

Samtök iðnaðarins
- Þörf iðnaðar fyrir menntun -
Desember 2003 - janúar 2004



Opinber birting er heimil.

Allur réttur áskilinn: © IMG Gallup

**IMG Gallup er aðili
að Gallup International**

Efnisyfirlit

Bls.

FRAMKVÆMD	5
HELSTU NIÐURSTÖÐUR	6
ÍTARLEGAR NIÐURSTÖÐUR	
Sp. 1 Hver er staða þín innan fyrirtækisins?	7
Sp. 2 Hver er heildarfjöldi starfsmanna í fyrirtækinu?	8
Sp. 3 Hefur menntun starfsmanna fyrirtækisins verið skráð í aðgengilegan (rafrænan) gagnagrunn?	9
Sp. 4 Hvað eru margir starfsmenn með háskólamenntun í fyrirtækinu?	10
Sp. 5 Hvað eru margir þeirra með raungreina-, tækni- eða verkfræðimenntun?	11
Sp. 6 Hvað eru margir þeirra með viðskipta-, hag- eða rekstrarfræðimenntun?	12
Sp. 7 Hvað eru margir þeirra með aðra háskólamenntun?	13
Sp. 8 Hvað eru margir starfsmenn í fyrirtækinu með iðn- eða starfsmenntun?	14
Sp. 9 Hvað eru margir þeirra í málmíðnaði?	15
Sp. 10 Hvað eru margir þeirra í byggingariðnaði?	16
Sp. 11 Hvað eru margir þeirra í rafiðnaði?	17
Sp. 12 Hvað eru margir þeirra í prentiðnaði?	18
Sp. 13 Hvað eru margir þeirra í matvælaiðnaði?	19
Sp. 14 Hvað eru margir þeirra í hárl- og snyrtigreinum?	20
Sp. 15 Hvað eru margir þeirra í hönnunargreinum, ljósmyndun, klæðskurði eða öðrum greinum?	21
Sp. 16 Hvað eru margir ófaglærðir starfsmenn í fyrirtækinu?	22
Sp. 17 Hvað eru margir þeirra við tæknistörf?	23
Sp. 18 Hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga starfsmenn með háskólamenntun til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag eftir u.þ.b. 3 ár?	24
Sp. 19 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með raungreina-, tækni- eða verkfræðimenntun?	25
Sp. 20 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með viðskipta-, hag- eða rekstrarfræðimenntun?	26
Sp. 21 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með aðra háskólamenntun?	27
Sp. 22 Hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag eftir u.þ.b. 3 ár?	28
Sp. 23 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í málmíðnaði?	29
Sp. 24 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í byggingariðnaði?	30
Sp. 25 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í rafiðnaði?	31
Sp. 26 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í prentiðnaði?	32
Sp. 27 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í matvælaiðnaði?	33
Sp. 28 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í hárl- og snyrtigreinum?	34
Sp. 29 En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í hönnunargreinum, ljósmyndun, klæðskurði eða öðrum greinum?	35

Efnisyfirlit

Bls.

Sp. 30	Tekur fyrirtækið þitt nema í starfsnám eða starfsþjálfun?	36
Sp. 31	Hefur fyrirtækið hug á að taka nema í starfsnám eða starfsþjálfun á næstu árum?	37
Sp. 32	Fer fram markviss vinnustaðarkennsla eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækisins?	38
Sp. 33	Er alltaf, oft, stundum, sjaldan eða aldrei gert ráð fyrir því að nýliði eða nýr starfsmaður fái sérstaka þjálfun?	39
Sp. 34	Er mikil eða lítil þörf fyrir endur- og símenntun í fyrirtæki þínu?	40
Sp. 35	Ertu almennt sátt(ur) eða ósátt(ur) með framboð á námi og námskeiðum fyrir starfsmenn fyrirtækisins?	41
Sp. 36	Hvaða nám eða námskeið myndir þú vilja sjá í boði fyrir starfsmenn fyrirtækisins á næstu 12 mánuðum?	42
Sp. 37	Er lögð mikil eða lítil áhersla á endur- og símenntun í fyrirtækinu?	45
Sp. 38	Hversu oft telur þú almennt að starfsfólk fyrirtækisins hafi að meðaltali sótt námskeið eða fengið endurmenntun með einhverjum hætti á undanförunum 3 árum?	46
Sp. 39	Telur þú almennt að það sé mikilvægt eða lítilvægt að iðnfyrirtæki kynni starfsemi sína í grunn- eða framhaldsskólum?	47
Sp. 40	Hefur fyrirtækið átt samstarf við einhvern skóla, endurmenntunar- eða fræðslustofnun undanfarin þrjú ár?	48
Sp. 41	Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) því að starfsfólk geti fengið vottað nám á vinnustöðum sem gefi starfsréttindi?	49
Sp. 42	Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgangs röð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum	50
HVERNIG Á AÐ TÚLKA NIÐURSTÖÐURNAR?		51

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Samtök iðnaðarins (SI)
Markmið	Að kanna þörf fyrir atvinnutengda menntun í iðnfyrirtækjum innan Samtaka iðnaðarins á komandi árum
Framkvæmdatími	5. desember 2003 - 12. janúar 2004
Aðferð	Könnun var framkvæmd í síma, pósti og á neti
Úrtak	Lagskipt úrtak 400 fyrirtækja úr félagaskrá Samtaka iðnaðarins. Alls eru fyrirtæki SI 1154. Valin voru 200 fyrirtæki af 300 stærstu fyrirtækjunum innan Samtaka iðnaðarins og 200 af öðrum fyrirtækjum innan vébanda samtakanna (ekki einyrkjar)
Verknúmer	12136

Stærð úrtaks og svörun

Upphaflegt úrtak	400
Segist ekki hluti af úrtaki	10
Endanlegt úrtak	390
Svara ekki	112
Fjöldi svarenda	278
Svarhlutfall	71,3%

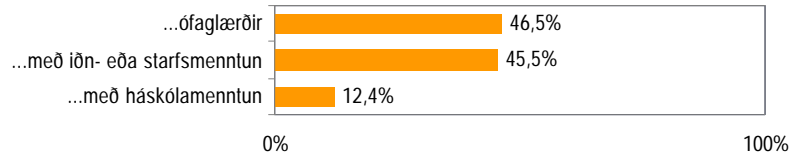
Greiningarbreytur

Fjöldi starfsmanna	Fimm flokkar
Tegund iðnaðar	Fimm flokkar

Reykjavík, 14. janúar 2004
Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Ásdís G. Ragnarsdóttir
Þorlákur Karlsson
Jón Karl Árnason
Matthías Þorvaldsson

Hlutfall starfsmanna sem eru...



Áætluð þörf eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn...



Skráning menntunar

Tæplega 13% iðnfyrirtækjanna í úrtaki skrá menntun starfsmanna í aðgengilegan (rafrænan) gagnagrunn.

Naumlega 45% fyrirtækjanna eru með nema í starfsnámi eða starfsþjálfun; ríflega fjórðungur til viðbótar hefur verið með nema í starfsnámi sl. 5 ár.

Þjálfun á vinnustað

Markviss vinnustaðarkennsla eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækja eru í tæplega 46% tilfella.

Hjá tæplega 44% fyrirtækja er alltaf gert ráð fyrir sérstakri nýliðaþjálfun, oft hjá rúmlega 20%, stundum hjá tæplega 18%, sjaldan hjá tæplega 11% og aldrei hjá ríflega 7%.

Námskeið og endurmenntun

Tæplega 45% forsvarsmanna fyrirtækjanna telja mikla þörf á endur- og símenntun, en tæplega 20% telja hana litla.

Naumlega 52% eru sátt með framboð á námi og námskeiðum fyrir starfsmenn, en tæplega 21% er ósátt.

Í hátt í 37% fyrirtækja sóttu starfsmenn að meðaltali einu sinni á ári eða oftar á sl. 3 árum námskeið eða fengu endurmenntun.

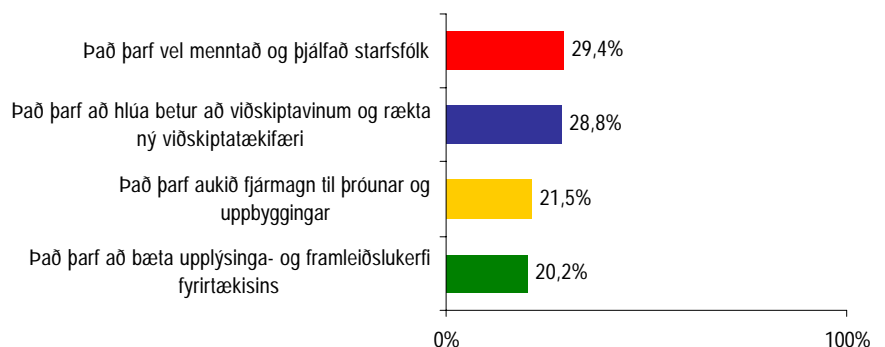
Skólar, samstarf og vottað nám

Forsvarsmenn yfir 86% fyrirtækjanna telja mikilvægt að iðnfyrirtæki kynni starfsemi sína í grunn- eða framhaldsskólum.

Ríflega 57% fyrirtækjanna hafa átt samstarf við einhvern skóla, endurmenntunar- eða fræðslustofnun undanfarin 3 ár.

Tveir af hverjum þremur eru hlyntrir því að starfsfólk geti fengið vottað nám á vinnustöðum sem gefi starfsréttindi.

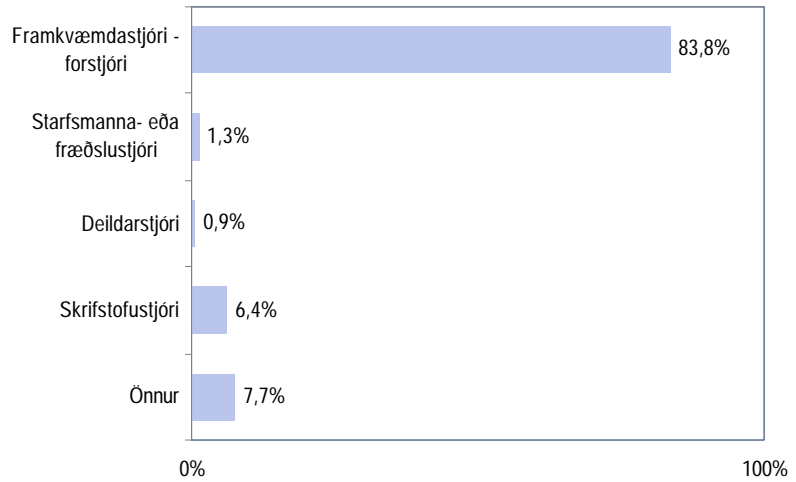
Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgangs röð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum *



* Alls skiptast 100 prósentustig á milli þáttanna fjögurra, sjá nánari útskýringu á útreikningum á bls. 50.

Hver er staða þín innan fyrirtækisins?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Framkvæmdastjóri - forstjóri	196	83,8	4,7
Starfsmanna- eða fræðslustjóri	3	1,3	1,4
Deildarstjóri	2	0,9	1,2
Skrifstofustjóri	15	6,4	3,1
Önnur	18	7,7	3,4
Fjöldi svara	234	100,0	
Tóku afstöðu	234	84,2	
Tóku ekki afstöðu	44	15,8	
Fjöldi svarenda	278	100,0	



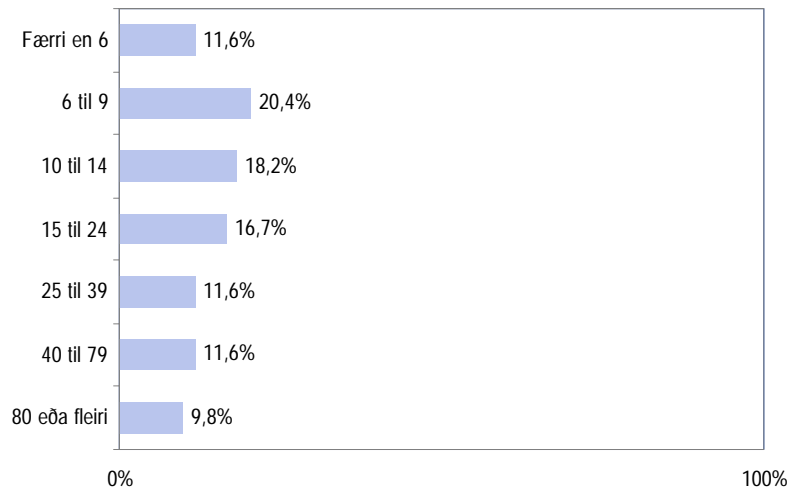
Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Framkvæmdastjóri - forstjóri	Önnur staða innan fyrirtækis
Fjöldi starfsmanna			
Færri en 10	71	85%	15%
10 til 14	41	90%	10%
15 til 24	40	83%	18%
25 til 39	27	81%	19%
40 eða fleiri	52	81%	19%
Tegund iðnaðar			
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	93	82%	18%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	46	85%	15%
Matvælaíðnaður	34	76%	24%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	93%	7%
Annar iðnaður	34	88%	12%

Hvergi var marktækur munur milli hópa í þessari greiningu

Hver er heildarfjöldi starfsmanna í fyrirtækinu?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
Færri en 6	32	11,6	3,8
6 til 9	56	20,4	4,8
10 til 14	50	18,2	4,6
15 til 24	46	16,7	4,4
25 til 39	32	11,6	3,8
40 til 79	32	11,6	3,8
80 eða fleiri	27	9,8	3,5
Fjöldi svara	275	100,0	
Tóku afstöðu	275	98,9	
Tóku ekki afstöðu	3	1,1	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	33,0		
Staðalfrávik	52,8		
Miðgildi	14,0		
Hæsta gildi	410		
Tíðasta gildi	10		



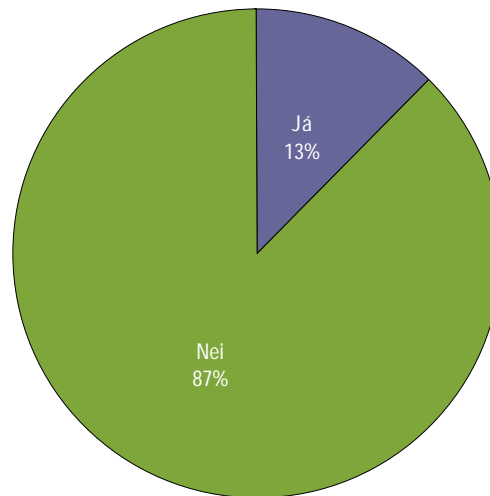
Greiningar

	Meðal- tal	Staðal- frávik	Fjöldi	
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	28,3	45,2	110	28,3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	31,8	51,3	55	31,8
Matvælaíðnaður	55,5	77,2	39	55,5
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	39,0	61,6	30	39,0
Annar iðnaður	21,1	28,8	41	21,1

* Marktækur munur á milli hópa

Hefur menntun starfsmanna
fyrirtækisins verið skráð í
aðgengilegan (rafrænan)
gagnagrunn?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Já	34	12,5	3,9
Nei	237	87,5	3,9
Fjöldi svara	271	100,0	
Tóku afstöðu	271	97,5	
Tóku ekki afstöðu	7	2,5	
Fjöldi svarenda	278	100,0	



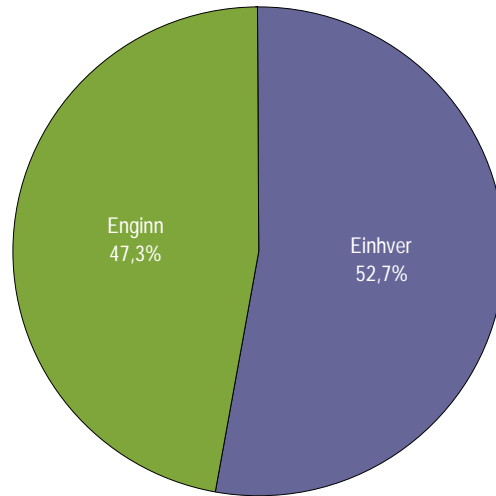
Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Já	Nei
Fjöldi starfsmanna *			
Færri en 10	87	2%	98%
10 til 14	47	6%	94%
15 til 24	45	13%	87%
25 til 39	31	19%	81%
40 eða fleiri	58	29%	71%
Tegund iðnaðar *			
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	110	10%	90%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	52	8%	92%
Matvælaíðnaður	39	15%	85%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	29	34%	66%
Annar iðnaður	41	7%	93%

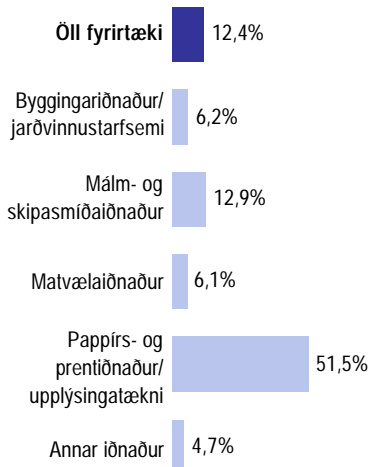
* Marktækur munur á milli hópa

Hvað eru margir starfsmenn með háskólamenntun í fyrirtækinu?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		%		
0	115	47,3		6,3
1	37	15,2		4,5
2	23	9,5		3,7
3 til 4	27	11,1		4,0
5 til 14	20	8,2		3,5
15 eða fleiri	21	8,6		3,5
Fjöldi svara	243	100,0		
Tóku afstöðu	243	87,4		
Tóku ekki afstöðu	35	12,6		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	4,9			
Staðalfrávik	14,1			
Miðgildi	1,0			
Hæsta gildi	100			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með háskólamenntun (af öllum starfsmönnum)



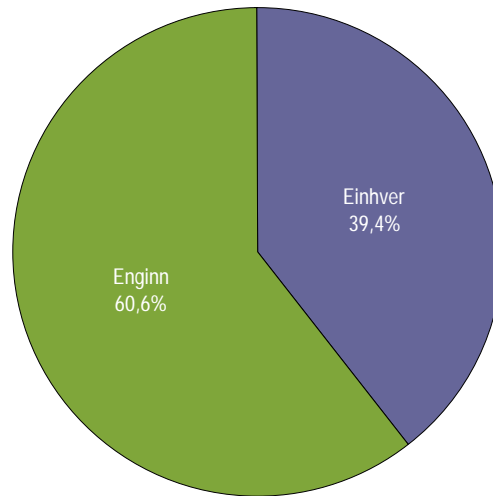
Greiningar

Fjöldi starfsmanna *	Fjöldi svarenda		Meðaltal	
	Einhver	Enginn		
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	76	27,6%	72,4%	0,7
10 til 14	45	48,9%	51,1%	1,2
15 til 24	40	47,5%	52,5%	2,7
25 til 39	30	70,0%	30,0%	3,7
40 eða fleiri	50	88,0%	12,0%	17,4
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	98	41,8%	58,2%	2,2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	49	63,3%	36,7%	5,0
Matvælaíðnaður	32	62,5%	37,5%	2,8
Pappirs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	85,2%	14,8%	22,1
Annar iðnaður	37	35,1%	64,9%	1,3

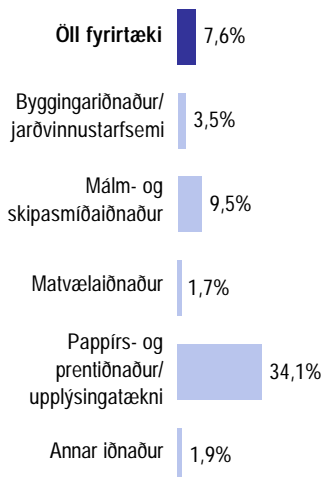
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra með raungreina-, tækni- eða verkfræðimenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
			%	
0	146	60,6	6,2	
1	31	12,9	4,2	
2	18	7,5	3,3	
3 til 4	16	6,6	3,1	
5 til 14	16	6,6	3,1	
15 eða fleiri	14	5,8	3,0	
Fjöldi svara	241	100,0		
Tóku afstöðu	241	86,7		
Tóku ekki afstöðu	37	13,3		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	2,8			
Staðalfrávik	8,2			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	70			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með raungreina-, tækni- eða verkfræðimenntun (af öllum starfsmönnum)



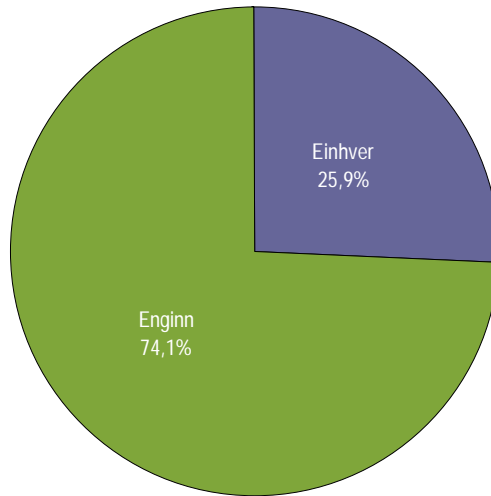
Greiningar

Greiningar	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	76	14,5%	85,5%	0,4
10 til 14	44	31,8%	68,2%	0,9
15 til 24	40	35,0%	65,0%	1,6
25 til 39	29	55,2%	44,8%	2,6
40 eða fleiri	50	78,0%	22,0%	9,2
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	98	31,6%	68,4%	1,4
Málm- og skipasmiðaiðnaður	49	53,1%	46,9%	4,0
Matvælaiðnaður	31	32,3%	67,7%	1,1
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	73,1%	26,9%	10,8
Annar iðnaður	37	24,3%	75,7%	0,6

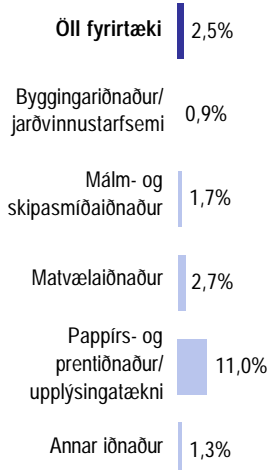
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra með viðskipta-, hag- eða rekstrarfræðimenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik-mörk +/-
			%	
0	180	74,1	5,5	
1	31	12,8	4,2	
2	15	6,2	3,0	
3 til 4	8	3,3	2,2	
5 til 14	4	1,6	1,6	
15 eða fleiri	5	2,1	1,8	
Fjöldi svara	243	100,0		
Tóku afstöðu	243	87,4		
Tóku ekki afstöðu	35	12,6		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	1,1			
Staðalfrávik	4,8			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	50			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með viðskipta-, hag- eða rekstrarfræðimenntun (af öllum starfsmönnum)



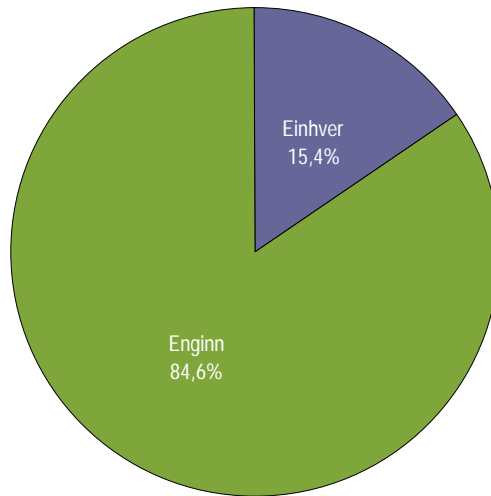
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhver	Enginn	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	76	9,2%	90,8%	0,1
10 til 14	45	15,6%	84,4%	0,2
15 til 24	40	22,5%	77,5%	0,4
25 til 39	30	46,7%	53,3%	0,6
40 eða fleiri	50	50,0%	50,0%	4,3
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	98	21,4%	78,6%	0,3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	49	24,5%	75,5%	0,5
Matvælaíðnaður	32	25,0%	75,0%	0,5
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	51,9%	48,1%	6,6
Annar iðnaður	37	21,6%	78,4%	0,5

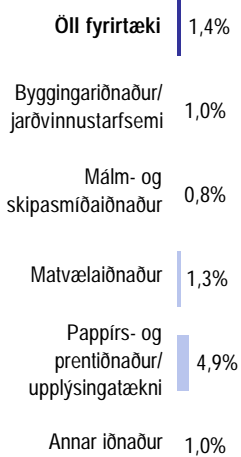
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra með aðra háskólamenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	203	84,6	4,6	
1	23	9,6	3,7	
2	6	2,5	2,0	
3 til 4	2	0,8	1,2	
5 til 14	4	1,7	1,6	
15 eða fleiri	2	0,8	1,2	
Fjöldi svara	240	100,0		
Tóku afstöðu	240	86,3		
Tóku ekki afstöðu	38	13,7		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	0,7			
Staðalfrávik	5,6			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	85			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með aðra háskólamenntun (af öllum starfsmönnum)



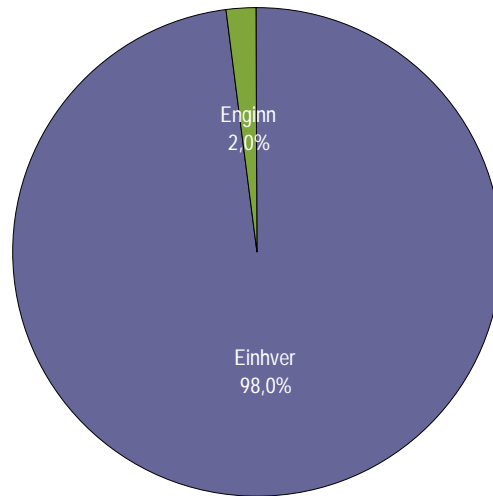
Greiningar

Fjöldi starfsmanna	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Færri en 10	76	11,8%	88,2%	0,1
10 til 14	44	11,4%	88,6%	0,1
15 til 24	40	15,0%	85,0%	0,3
25 til 39	30	13,3%	86,7%	0,3
40 eða fleiri	48	27,1%	72,9%	2,8
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	97	11,3%	88,7%	0,1
Málm- og skipasmíðaiðnaður	48	8,3%	91,7%	0,2
Matvælaíðnaður	31	22,6%	77,4%	0,5
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	40,7%	59,3%	4,6
Annar iðnaður	37	10,8%	89,2%	0,2

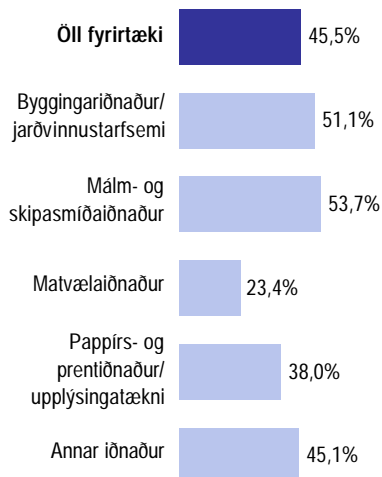
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir starfsmenn í fyrirtækinu með iðn- eða starfsmenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
			%	
0	5	2,0	1,7	
1	18	7,2	3,2	
2	34	13,6	4,2	
3 til 4	44	17,6	4,7	
5 til 14	106	42,4	6,1	
15 eða fleiri	43	17,2	4,7	
Fjöldi svara	250	100,0		
Tóku afstöðu	250	89,9		
Tóku ekki afstöðu	28	10,1		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	10,0			
Staðalfrávik	15,2			
Miðgildi	6,0			
Hæsta gildi	149			
Tíðasta gildi	2			



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun (af öllum starfsmönnum)



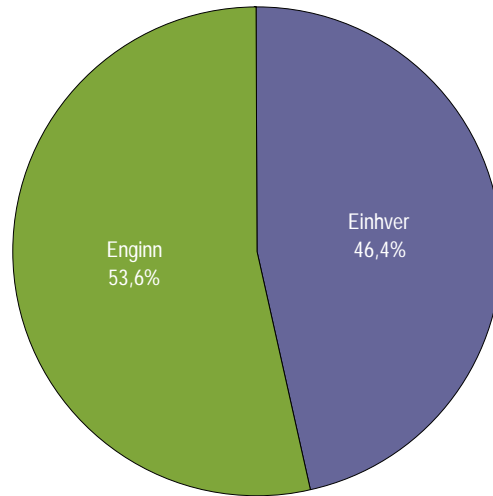
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhver	Enginn	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	85	96,5%	3,5%	3,2
10 til 14	45	100,0%		6,1
15 til 24	41	97,6%	2,4%	8,7
25 til 39	30	96,7%	3,3%	11,5
40 eða fleiri	47	100,0%		26,3
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	102	97,1%	2,9%	10,9
Málm- og skipasmíðaiðnaður	52	100,0%		13,3
Matvælaíðnaður	37	97,3%	2,7%	7,8
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	21	100,0%		9,8
Annar iðnaður	38	97,4%	2,6%	5,2

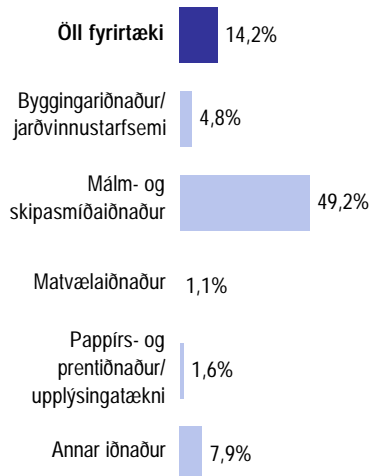
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í málmiðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		%		
0	128	53,6		6,3
1	29	12,1		4,1
2	15	6,3		3,1
3 til 4	17	7,1		3,3
5 til 14	36	15,1		4,5
15 eða fleiri	14	5,9		3,0
Fjöldi svara	239	100,0		
Tóku afstöðu	239	86,0		
Tóku ekki afstöðu	39	14,0		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	3,5			
Staðalfrávik	8,8			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	70			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun í málmiðnaði (af öllum starfsmönnum)



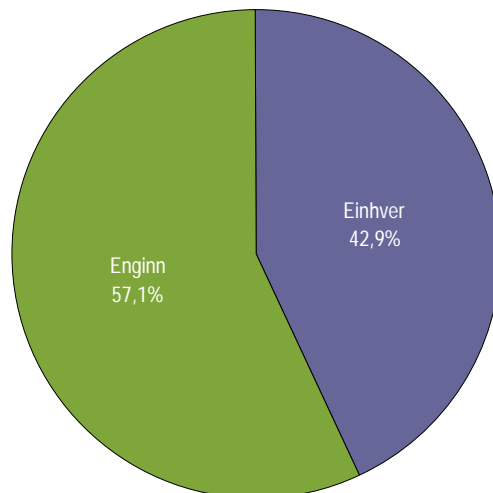
Greiningar

Fjöldi starfsmanna *	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	78	26,9%	73,1%	0,8
10 til 14	44	56,8%	43,2%	2,6
15 til 24	41	36,6%	63,4%	1,9
25 til 39	29	58,6%	41,4%	2,5
40 eða fleiri	46	69,6%	30,4%	10,9
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	96	34,4%	65,6%	1,6
Málm- og skipasmíðaiðnaður	52	96,2%	3,8%	11,4
Matvælaíðnaður	35	20,0%	80,0%	0,7
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	19	15,8%	84,2%	0,3
Annar iðnaður	37	48,6%	51,4%	1,3

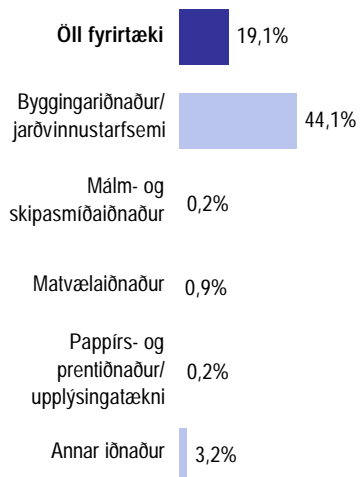
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í byggingariðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		%		
0	137	57,1		6,3
1	19	7,9		3,4
2	12	5,0		2,8
3 til 4	15	6,3		3,1
5 til 14	41	17,1		4,8
15 eða fleiri	16	6,7		3,2
Fjöldi svara	240	100,0		
Tóku afstöðu	240	86,3		
Tóku ekki afstöðu	38	13,7		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	3,9			
Staðalfrávik	10,3			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	117			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun í byggingariðnaði (af öllum starfsmönnum)



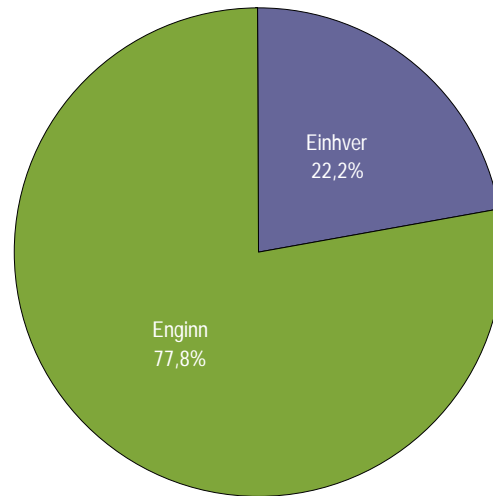
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhver	Enginn	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	80	28,8%	71,3%	1,0
10 til 14	44	38,6%	61,4%	2,8
15 til 24	41	51,2%	48,8%	4,8
25 til 39	29	65,5%	34,5%	7,4
40 eða fleiri	45	51,1%	48,9%	7,1
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	101	79,2%	20,8%	8,8
Málm- og skipasmíðaiðnaður	50	6,0%	94,0%	0,1
Matvælaíðnaður	34	17,6%	82,4%	0,2
Pappirs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	19	10,5%	89,5%	0,1
Annar iðnaður	36	33,3%	66,7%	0,8

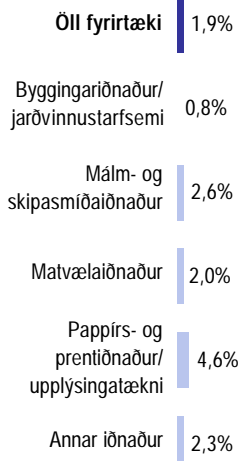
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í rafiðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		%		
0	186	77,8		5,3
1	28	11,7		4,1
2	8	3,3		2,3
3 til 4	10	4,2		2,5
5 til 14	6	2,5		2,0
15 eða fleiri	1	0,4		0,8
Fjöldi svara	239	100,0		
Tóku afstöðu	239	86,0		
Tóku ekki afstöðu	39	14,0		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	0,6			
Staðalfrávik	2,3			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	30			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun í rafiðnaði (af öllum starfsmönnum)



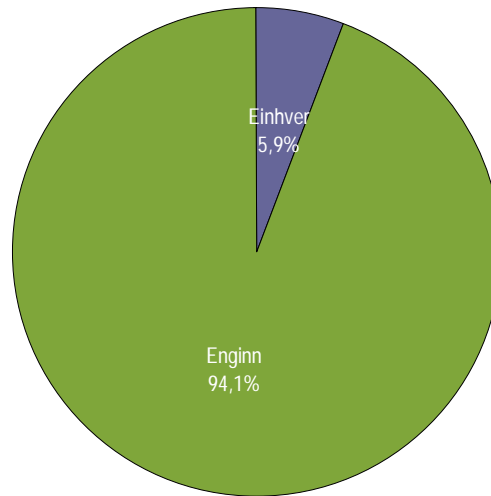
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhver	Enginn	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	77	11,7%	88,3%	0,2
10 til 14	44	15,9%	84,1%	0,3
15 til 24	41	12,2%	87,8%	0,2
25 til 39	29	20,7%	79,3%	0,6
40 eða fleiri	47	53,2%	46,8%	2,1
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	96	14,6%	85,4%	0,4
Málm- og skipasmíðaiðnaður	51	21,6%	78,4%	1,0
Matvælaíðnaður	35	28,6%	71,4%	0,4
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	20	40,0%	60,0%	1,4
Annar iðnaður	37	27,0%	73,0%	0,4

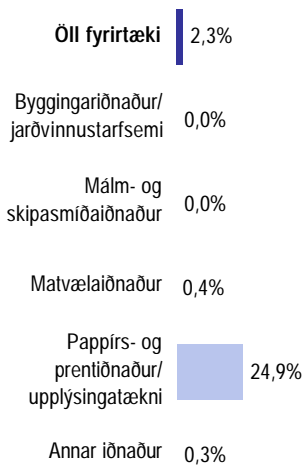
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í prentiðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	224	94,1	3,0	
1	4	1,7	1,6	
2	0	0,0	0,0	
3 til 4	1	0,4	0,8	
5 til 14	5	2,1	1,8	
15 eða fleiri	4	1,7	1,6	
Fjöldi svara	238	100,0		
Tóku afstöðu	238	85,6		
Tóku ekki afstöðu	40	14,4		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	0,7			
Staðalfrávik	4,6			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	60			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun í prentiðnaði (af öllum starfsmönnum)



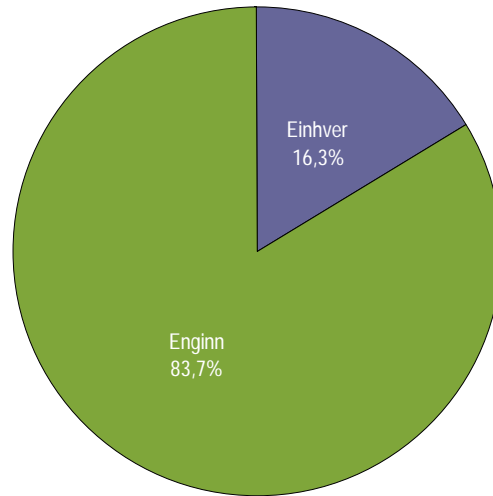
Greiningar

Fjöldi starfsmanna	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Færri en 10	77	5,2%	94,8%	0,2
10 til 14	43	4,7%	95,3%	0,3
15 til 24	41	4,9%	95,1%	0,7
25 til 39	30	3,3%	96,7%	0,7
40 eða fleiri	46	10,9%	89,1%	2,1
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	97		100,0%	0,0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	50	2,0%	98,0%	0,0
Matvælaiðnaður	34	2,9%	97,1%	0,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	21	47,6%	52,4%	7,2
Annar iðnaður	36	5,6%	94,4%	0,4

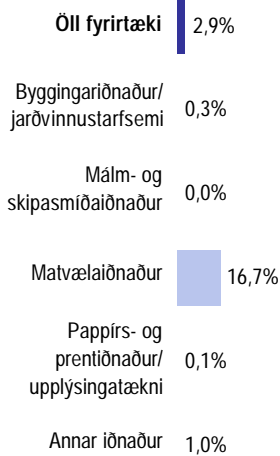
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í matvælaíðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	200	83,7	4,7	
1	13	5,4	2,9	
2	7	2,9	2,1	
3 til 4	5	2,1	1,8	
5 til 14	10	4,2	2,5	
15 eða fleiri	4	1,7	1,6	
Fjöldi svara	239	100,0		
Tóku afstöðu	239	86,0		
Tóku ekki afstöðu	39	14,0		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	1,0			
Staðalfrávik	4,2			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	40			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun í matvælaíðnaði (af öllum starfsmönnum)



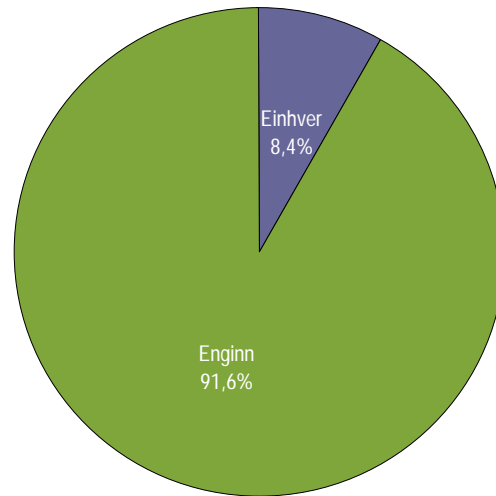
Greiningar

Fjöldi starfsmanna *	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	79	11,4%	88,6%	0,2
10 til 14	44	9,1%	90,9%	0,2
15 til 24	41	17,1%	82,9%	0,7
25 til 39	29	17,2%	82,8%	0,6
40 eða fleiri	45	31,1%	68,9%	3,6
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	97	3,1%	96,9%	0,0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	50	2,0%	98,0%	0,0
Matvælaíðnaður	37	78,4%	21,6%	5,9
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	19	5,3%	94,7%	0,1
Annar iðnaður	36	13,9%	86,1%	0,2

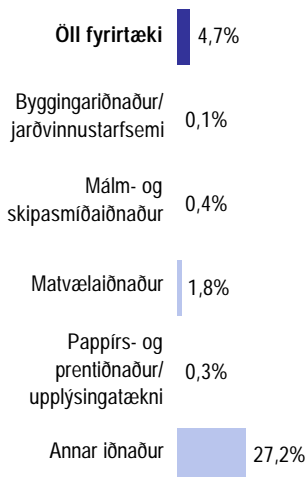
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í hár- og snyrtigreinum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	217	91,6	3,5
1	8	3,4	2,3
2	0	0,0	0,0
3 til 4	5	2,1	1,8
5 til 14	7	3,0	2,2
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	237	100,0	
Tóku afstöðu	237	85,3	
Tóku ekki afstöðu	41	14,7	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,3		
Staðalfrávik	1,2		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	9		
Tíðasta gildi	0		



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun í hár- og snyrtigreinum (af öllum starfsmönnum)



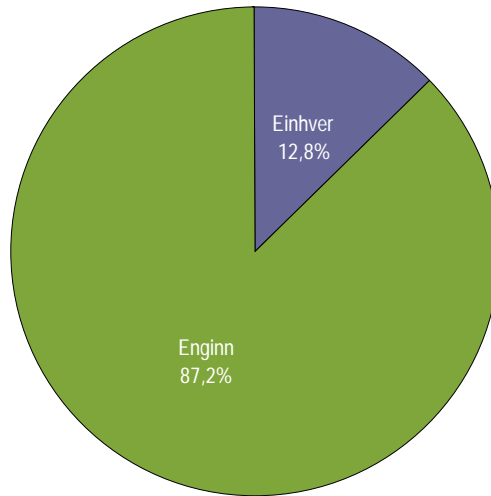
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhver	Enginn	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	78	19,2%	80,8%	0,8
10 til 14	43	7,0%	93,0%	0,2
15 til 24	41	4,9%	95,1%	0,0
25 til 39	29		100,0%	0,0
40 eða fleiri	45		100,0%	0,0
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	97	1,0%	99,0%	0,0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	50	4,0%	96,0%	0,0
Matvælaíðnaður	34	11,8%	88,2%	0,1
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	19	5,3%	94,7%	0,1
Annar iðnaður	37	32,4%	67,6%	1,7

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra í
hönnunargreinum,
ljósmyndun, klæðskurði eða
öðrum greinum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	205	87,2	4,3
1	15	6,4	3,1
2	5	2,1	1,8
3 til 4	5	2,1	1,8
5 til 14	5	2,1	1,8
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	235	100,0	
Tóku afstöðu	235	84,5	
Tóku ekki afstöðu	43	15,5	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,3		
Staðalfrávik	1,2		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	11		
Tíðasta gildi	0		



Hlutfall starfsmanna með iðn- eða
starfsmenntun í hönnunargreinum,
ljósmyndun, klæðskurði o.fl (af
öllum starfsmönnum)

Öll fyrirtæki	2,3%
Byggingariðnaður/ jarðvinnustarfsemi	1,7%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	1,4%
Matvælaíðnaður	0,4%
Pappírs- og prentiðnaður/ upplýsingatækni	4,2%
Annar iðnaður	5,7%

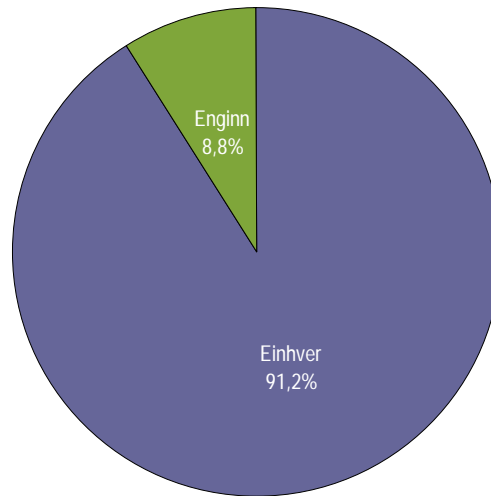
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhver	Enginn	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna				
Færri en 10	77	16,9%	83,1%	0,3
10 til 14	43	7,0%	93,0%	0,2
15 til 24	40	10,0%	90,0%	0,4
25 til 39	29	6,9%	93,1%	0,1
40 eða fleiri	45	17,8%	82,2%	0,6
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	97	8,2%	91,8%	0,2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	49	8,2%	91,8%	0,4
Matvælaíðnaður	34	5,9%	94,1%	0,2
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	19	36,8%	63,2%	0,7
Annar iðnaður	36	25,0%	75,0%	0,6

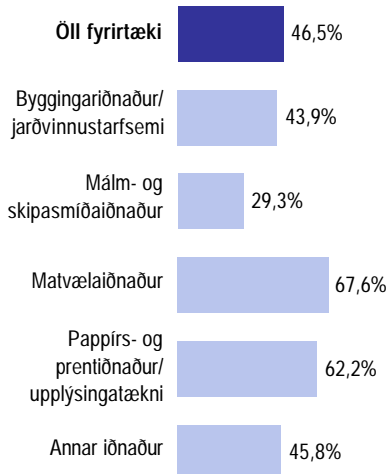
Hvergi var marktækur munur á meðaltölum hópa í þessari greiningu

Hvað eru margir ófaglærðir starfsmenn í fyrirtækinu?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	22	8,8	3,5	
1	27	10,8	3,8	
2	30	12,0	4,0	
3 til 4	43	17,1	4,7	
5 til 14	69	27,5	5,5	
15 eða fleiri	60	23,9	5,3	
Fjöldi svara	251	100,0		
Tóku afstöðu	251	90,3		
Tóku ekki afstöðu	27	9,7		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	13,8			
Staðalfrávik	25,6			
Miðgildi	5,0			
Hæsta gildi	177			
Tíðasta gildi	2			



Hlutfall ófaglærðra starfsmanna (af öllum starfsmönnum)



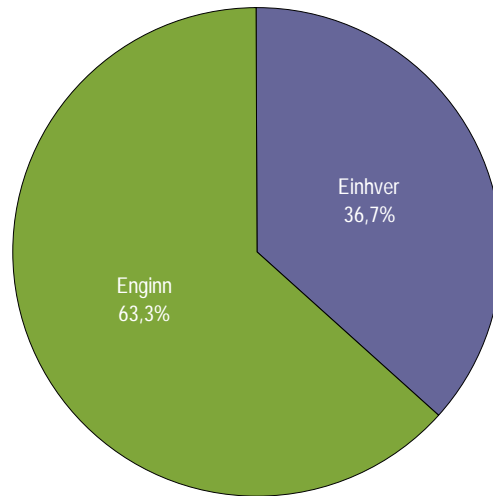
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Greiningar		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	83	84,3%	15,7%	2,3
10 til 14	50	90,0%	10,0%	6,4
15 til 24	41	97,6%	2,4%	7,8
25 til 39	29	96,6%	3,4%	14,9
40 eða fleiri	47	95,7%	4,3%	46,1
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	102	99,0%	1,0%	10,2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	51	86,3%	13,7%	9,0
Matvælaíðnaður	37	97,3%	2,7%	30,3
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	25	76,0%	24,0%	14,9
Annar iðnaður	36	80,6%	19,4%	13,0

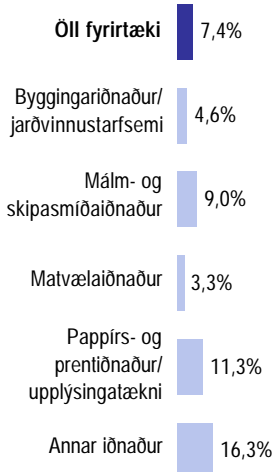
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað eru margir þeirra við tæknistörf?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	140	63,3	6,4	
1	23	10,4	4,0	
2	19	8,6	3,7	
3 til 4	13	5,9	3,1	
5 til 14	21	9,5	3,9	
15 eða fleiri	5	2,3	2,0	
Fjöldi svara	221	100,0		
Tóku afstöðu	221	79,5		
Tóku ekki afstöðu	57	20,5		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	2,1			
Staðalfrávik	8,1			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	90			
Tíðasta gildi	0			



Hlutfall ófaglærðra starfsmanna við tæknistörf (af öllum starfsmönnum)

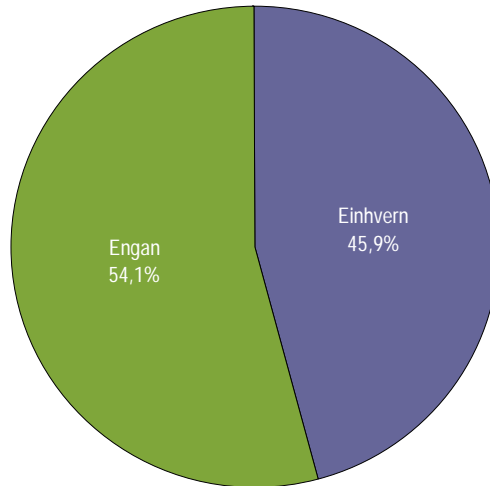


Greiningar

Greiningar	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhver	Enginn	
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	70	28,6%	71,4%	0,5
10 til 14	43	34,9%	65,1%	0,8
15 til 24	39	30,8%	69,2%	1,1
25 til 39	23	56,5%	43,5%	2,4
40 eða fleiri	44	45,5%	54,5%	6,8
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	93	28,0%	72,0%	1,1
Málm- og skipasmíðaiðnaður	43	32,6%	67,4%	4,9
Matvælaíðnaður	35	31,4%	68,6%	1,2
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	23	56,5%	43,5%	2,0
Annar iðnaður	27	63,0%	37,0%	2,7

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga starfsmenn með háskólamenntun til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag eftir u.þ.b. 3 ár?



Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
0	120	54,1	6,6
1	40	18,0	5,1
2	24	10,8	4,1
3 til 4	15	6,8	3,3
5 til 14	14	6,3	3,2
15 eða fleiri	9	4,1	2,6
Fjöldi svara	222	100,0	
Tóku afstöðu	222	79,9	
Tóku ekki afstöðu	56	20,1	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	2,7		
Staðalfrávik	10,9		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	115		
Tíðasta gildi	0		

Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með háskólamenntun

1292 nýir starfsmenn

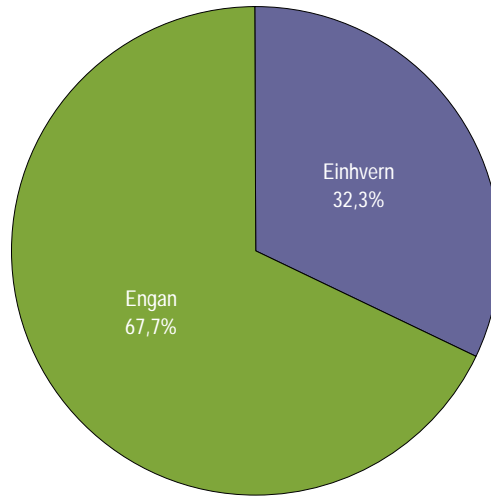
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	71	23,9%	76,1%	0,5
10 til 14	41	29,3%	70,7%	1,0
15 til 24	36	55,6%	44,4%	0,9
25 til 39	29	69,0%	31,0%	1,8
40 eða fleiri	44	72,7%	27,3%	9,9
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	87	42,5%	57,5%	1,6
Málm- og skipasmíðaiðnaður	45	42,2%	57,8%	4,3
Matvælaíðnaður	28	46,4%	53,6%	1,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	80,8%	19,2%	8,8
Annar iðnaður	36	33,3%	66,7%	0,5

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með raungreina-, tækni- eða verkfræðimenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	147	67,7	6,2
1	29	13,4	4,5
2	17	7,8	3,6
3 til 4	11	5,1	2,9
5 til 14	8	3,7	2,5
15 eða fleiri	5	2,3	2,0
Fjöldi svara	217	100,0	
Tóku afstöðu	217	78,1	
Tóku ekki afstöðu	61	21,9	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	1,6		
Staðalfrávik	7,8		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	100,0		
Tíðasta gildi	0,0		



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með raungreina-, tækni- eða verkfræðimenntun

771 nýr starfsmaður

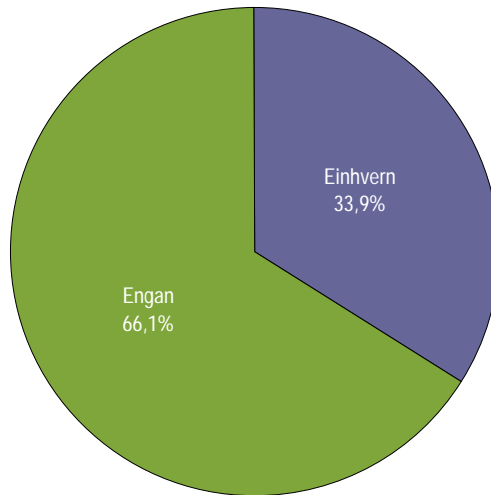
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	68	16,2%	83,8%	0,3
10 til 14	40	15,0%	85,0%	0,5
15 til 24	36	33,3%	66,7%	0,5
25 til 39	28	50,0%	50,0%	0,8
40 eða fleiri	44	59,1%	40,9%	6,0
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	86	32,6%	67,4%	0,8
Málm- og skipasmíðaiðnaður	45	35,6%	64,4%	3,5
Matvælaíðnaður	27	22,2%	77,8%	0,3
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	24	54,2%	45,8%	4,5
Annar iðnaður	35	20,0%	80,0%	0,3

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með viðskipta-, hag- eða rekstrarfræðimenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		%		
0	146	66,1		6,2
1	53	24,0		5,6
2	11	5,0		2,9
3 til 4	5	2,3		2,0
5 til 14	3	1,4		1,5
15 eða fleiri	3	1,4		1,5
Fjöldi svara	221	100,0		
Tóku afstöðu	221	79,5		
Tóku ekki afstöðu	57	20,5		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	0,9			
Staðalfrávik	3,8			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	50			
Tíðasta gildi	0			



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með viðskipta-, hag- eða rekstrarfræðimenntun

431 nýr starfsmaður

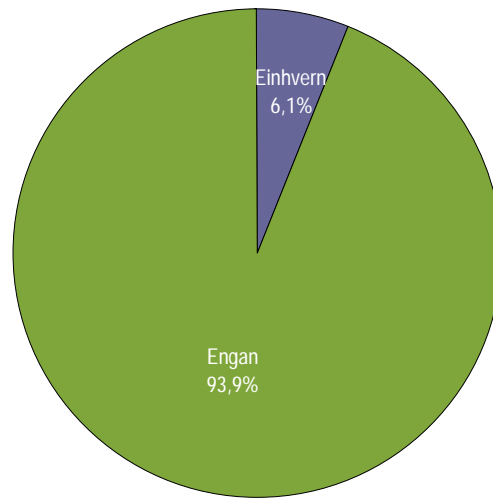
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Greiningar		Meðaltal
		Einhvern	Engan	
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	71	12,7%	87,3%	0,2
10 til 14	40	25,0%	75,0%	0,5
15 til 24	36	33,3%	66,7%	0,4
25 til 39	29	51,7%	48,3%	0,6
40 eða fleiri	44	63,6%	36,4%	3,2
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	87	29,9%	70,1%	0,5
Málm- og skipasmiðaiðnaður	45	28,9%	71,1%	0,7
Matvælaíðnaður	27	29,6%	70,4%	0,5
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	69,2%	30,8%	3,9
Annar iðnaður	36	27,8%	72,2%	0,3

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með aðra háskólamenntun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	199	93,9	3,2
1	6	2,8	2,2
2	5	2,4	2,0
3 til 4	1	0,5	0,9
5 til 14	1	0,5	0,9
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	212	100,0	
Tóku afstöðu	212	76,3	
Tóku ekki afstöðu	66	23,7	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,1		
Staðalfrávik	0,8		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	10,0		
Tíðasta gildi	0,0		



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með aðra háskólamenntun

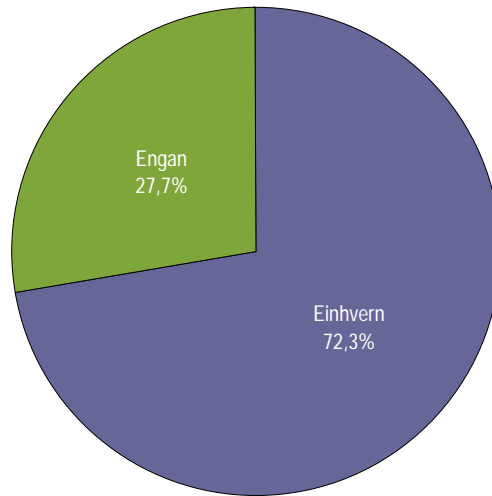
65 nýir starfsmenn

Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	69	2,9%	97,1%	0,0
10 til 14	39	2,6%	97,4%	0,0
15 til 24	35		100,0%	0,0
25 til 39	26	11,5%	88,5%	0,2
40 eða fleiri	43	16,3%	83,7%	0,5
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	83	4,8%	95,2%	0,2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	45	4,4%	95,6%	0,1
Matvælaíðnaður	25	4,0%	96,0%	0,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	24	25,0%	75,0%	0,4
Annar iðnaður	35		100,0%	0,0

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag eftir u.þ.b. 3 ár?



Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
0	59	27,7	6,0
1	23	10,8	4,2
2	40	18,8	5,2
3 til 4	38	17,8	5,1
5 til 14	42	19,7	5,3
15 eða fleiri	11	5,2	3,0
Fjöldi svara	213	100,0	
Tóku afstöðu	213	76,6	
Tóku ekki afstöðu	65	23,4	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	4,7		
Staðalfrávik	12,7		
Miðgildi	2,0		
Hæsta gildi	150,0		
Tíðasta gildi	0,0		

Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun

2252 nýir starfsmenn

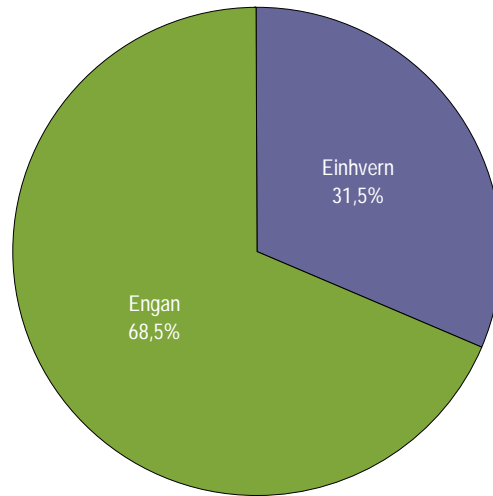
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	72	72,2%	27,8%	1,7
10 til 14	38	65,8%	34,2%	2,8
15 til 24	34	67,6%	32,4%	4,0
25 til 39	27	63,0%	37,0%	3,6
40 eða fleiri	41	87,8%	12,2%	13,3
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	88	73,9%	26,1%	4,4
Málm- og skipasmíðaiðnaður	45	77,8%	22,2%	9,5
Matvælaíðnaður	29	79,3%	20,7%	2,1
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	17	58,8%	41,2%	4,1
Annar iðnaður	34	61,8%	38,2%	1,8

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í málmiðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
0	139	68,5	6,4
1	15	7,4	3,6
2	20	9,9	4,1
3 til 4	7	3,4	2,5
5 til 14	14	6,9	3,5
15 eða fleiri	8	3,9	2,7
Fjöldi svara	203	100,0	
Tóku afstöðu	203	73,0	
Tóku ekki afstöðu	75	27,0	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	2,2		
Staðalfrávik	8,8		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	100,0		
Tíðasta gildi	0,0		



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í málmiðnaði

1049 nýir starfsmenn

Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	66	24,2%	75,8%	0,5
10 til 14	38	23,7%	76,3%	1,2
15 til 24	34	26,5%	73,5%	1,3
25 til 39	26	30,8%	69,2%	1,5
40 eða fleiri	38	55,3%	44,7%	7,3
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	83	20,5%	79,5%	0,6
Málm- og skipasmíðaiðnaður	45	68,9%	31,1%	7,8
Matvælaíðnaður	26	11,5%	88,5%	0,3
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	15	6,7%	93,3%	1,3
Annar iðnaður	34	35,3%	64,7%	0,6

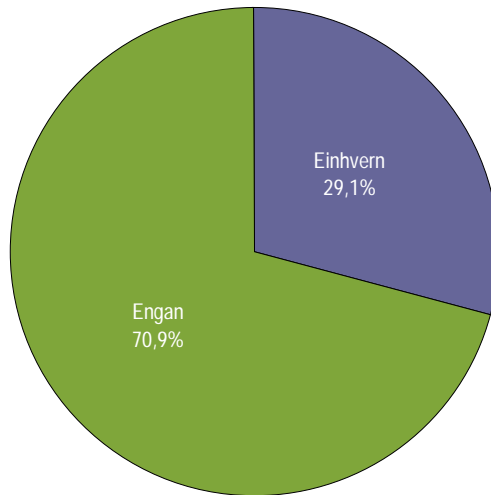
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í byggingariðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	144	70,9	6,2	
1	11	5,4	3,1	
2	15	7,4	3,6	
3 til 4	15	7,4	3,6	
5 til 14	17	8,4	3,8	
15 eða fleiri	1	0,5	1,0	
Fjöldi svara	203	100,0		
Tóku afstöðu	203	73,0		
Tóku ekki afstöðu	75	27,0		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	1,3			
Staðalfrávik	3,3			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	35,0			
Tíðasta gildi	0,0			

Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í byggingariðnaði

598 nýir starfsmenn



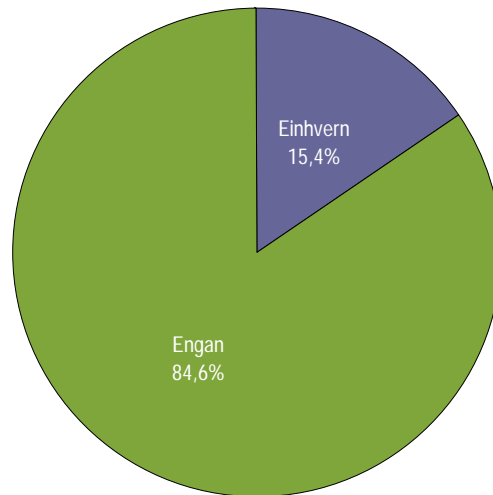
Greiningar

Fjöldi starfsmanna	Fjöldi svarenda	Eignir		Meðaltal
		Einhvern	Engan	
Færri en 10	68	20,6%	79,4%	0,5
10 til 14	38	34,2%	65,8%	1,1
15 til 24	34	35,3%	64,7%	1,6
25 til 39	26	42,3%	57,7%	1,5
40 eða fleiri	36	25,0%	75,0%	2,4
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	85	62,4%	37,6%	2,9
Málm- og skipasmíðaiðnaður	44	6,8%	93,2%	0,1
Matvælaíðnaður	26	3,8%	96,2%	0,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	15		100,0%	0,0
Annar iðnaður	33	6,1%	93,9%	0,1

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í rafiðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk +/-
		Fjöldi	%	
0	170	84,6	5,0	
1	18	9,0	3,9	
2	7	3,5	2,5	
3 til 4	1	0,5	1,0	
5 til 14	3	1,5	1,7	
15 eða fleiri	2	1,0	1,4	
Fjöldi svara	201	100,0		
Tóku afstöðu	201	72,3		
Tóku ekki afstöðu	77	27,7		
Fjöldi svarenda	278	100,0		
Meðaltal	0,6			
Staðalfrávik	3,9			
Miðgildi	0,0			
Hæsta gildi	50,0			
Tíðasta gildi	0,0			



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í rafiðnaði

299 nýir starfsmenn

Greiningar

Greiningar	Fjöldi svarenda	Hlutfall		Meðaltal
		Einhvern	Engan	
Fjöldi starfsmanna				
Færri en 10	65	6,2%	93,8%	0,1
10 til 14	38	7,9%	92,1%	0,1
15 til 24	34	14,7%	85,3%	0,7
25 til 39	26	23,1%	76,9%	0,7
40 eða fleiri	37	32,4%	67,6%	2,0
Tegund iðnaðar				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	83	15,7%	84,3%	0,4
Málm- og skipasmíðaiðnaður	44	20,5%	79,5%	1,4
Matvælaíðnaður	26	7,7%	92,3%	0,2
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	15	13,3%	86,7%	1,5
Annar iðnaður	33	15,2%	84,8%	0,2

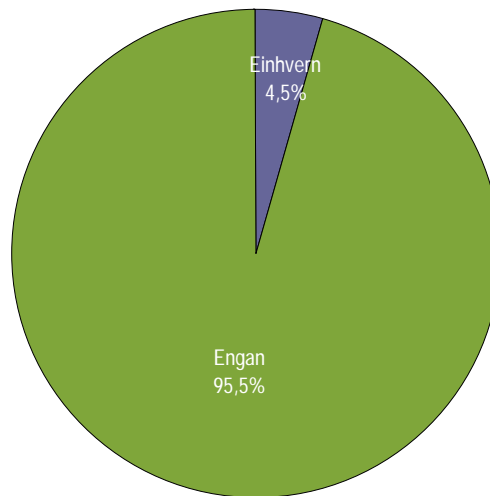
Hvergi var marktækur munur á meðaltölum hópa í þessari greiningu

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í prentiðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
0	193	95,5	2,8
1	2	1,0	1,4
2	3	1,5	1,7
3 til 4	2	1,0	1,4
5 til 14	2	1,0	1,4
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	202	100,0	
Tóku afstöðu	202	72,7	
Tóku ekki afstöðu	76	27,3	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,2		
Staðalfrávik	1,1		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	10,0		
Tíðasta gildi	0,0		

Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í prentiðnaði

80 nýir starfsmenn



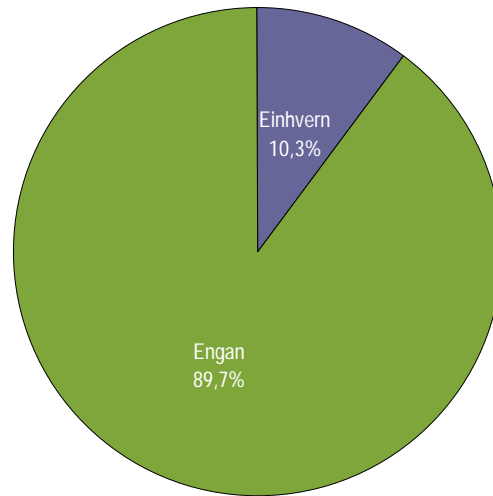
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna				
Færri en 10	66	4,5%	95,5%	0,1
10 til 14	38		100,0%	0,0
15 til 24	34	5,9%	94,1%	0,1
25 til 39	26	3,8%	96,2%	0,1
40 eða fleiri	37	8,1%	91,9%	0,6
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	82		100,0%	0,0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	44		100,0%	0,0
Matvælaíðnaður	26	3,8%	96,2%	0,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	17	41,2%	58,8%	1,4
Annar iðnaður	33	3,0%	97,0%	0,3

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í matvælaíðnaði?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	183	89,7	4,2
1	6	2,9	2,3
2	11	5,4	3,1
3 til 4	1	0,5	1,0
5 til 14	3	1,5	1,7
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	204	100,0	
Tóku afstöðu	204	73,4	
Tóku ekki afstöðu	74	26,6	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,2		
Staðalfrávik	0,9		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	7,0		
Tíðasta gildi	0,0		



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í matvælaíðnaði

117 nýir starfsmenn

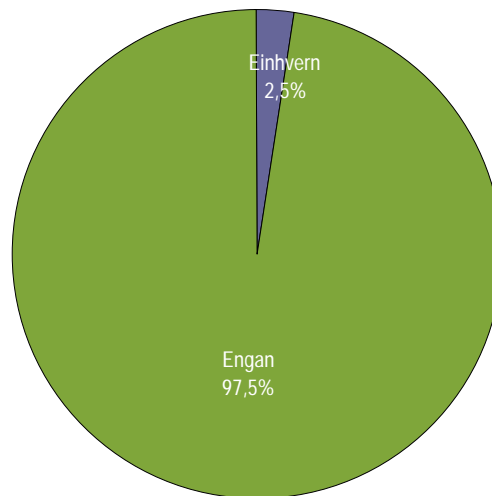
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna *				
Færri en 10	68	14,7%	85,3%	0,2
10 til 14	38	2,6%	97,4%	0,1
15 til 24	34	5,9%	94,1%	0,1
25 til 39	26	7,7%	92,3%	0,3
40 eða fleiri	37	16,2%	83,8%	0,6
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	83		100,0%	0,0
Málm- og skipasmiðaiðnaður	44		100,0%	0,0
Matvælaíðnaður	29	72,4%	27,6%	1,7
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	15		100,0%	0,0
Annar iðnaður	33		100,0%	0,0

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í há- og snyrtigreinum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	196	97,5	2,2
1	3	1,5	1,7
2	1	0,5	1,0
3 til 4	1	0,5	1,0
5 til 14	0	0,0	0,0
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	201	100,0	
Tóku afstöðu	201	72,3	
Tóku ekki afstöðu	77	27,7	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,0		
Staðalfrávik	0,3		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	3,0		
Tíðasta gildi	0,0		



Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í há- og snyrtigreinum

19 nýir starfsmenn

Greiningar

Greiningar	Fjöldi svarenda	Stærðir		Meðaltal
		Einhvern	Engan	
Fjöldi starfsmanna				
Færri en 10	66	6,1%	93,9%	0,1
10 til 14	38	2,6%	97,4%	0,1
15 til 24	34		100,0%	0,0
25 til 39	26		100,0%	0,0
40 eða fleiri	36		100,0%	0,0
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	83		100,0%	0,0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	44		100,0%	0,0
Matvælaíðnaður	26		100,0%	0,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	15		100,0%	0,0
Annar iðnaður	33	15,2%	84,8%	0,2

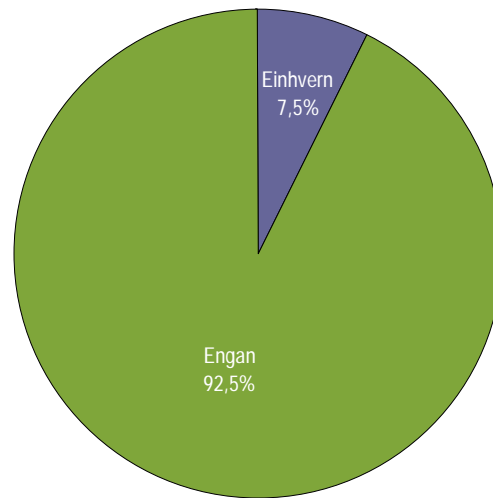
* Marktækur munur á meðaltölum hópa

En hvað telur þú að þið munið hafa þörf fyrir marga til viðbótar með menntun í i hönnunargreinum, ljósmyndun, klæðskurði eða öðrum greinum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
0	185	92,5	3,7
1	9	4,5	2,9
2	5	2,5	2,2
3 til 4	1	0,5	1,0
5 til 14	0	0,0	0,0
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	200	100,0	
Tóku afstöðu	200	71,9	
Tóku ekki afstöðu	78	28,1	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	0,1		
Staðalfrávik	0,5		
Miðgildi	0,0		
Hæsta gildi	4,0		
Tíðasta gildi	0,0		

Áætluð viðbótarþörf hjá fyrirtækjum SI eftir u.þ.b. 3 ár fyrir starfsmenn með menntun í hönnunargreinum, ljósmyndun, klæðskurði o.fl.

55 nýir starfsmenn



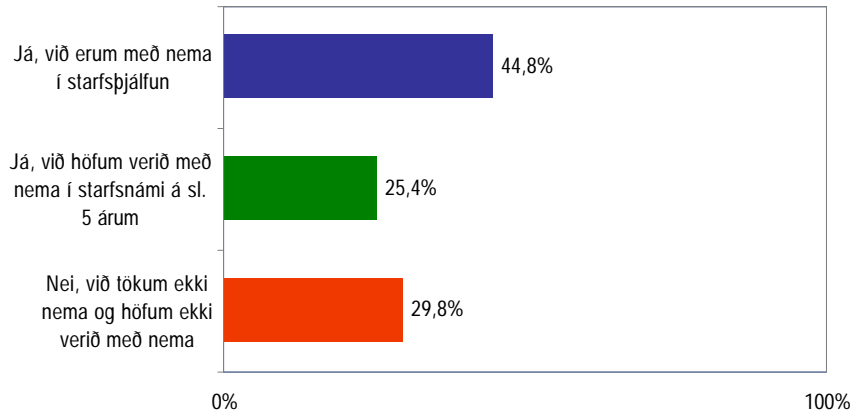
Greiningar

	Fjöldi svarenda	Einhvern	Engan	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna				
Færri en 10	66	9,1%	90,9%	0,2
10 til 14	38	2,6%	97,4%	0,1
15 til 24	33	6,1%	93,9%	0,1
25 til 39	26	7,7%	92,3%	0,1
40 eða fleiri	36	11,1%	88,9%	0,1
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	83	6,0%	94,0%	0,1
Málm- og skipasmíðaiðnaður	43	2,3%	97,7%	0,0
Matvælaíðnaður	26	3,8%	96,2%	0,0
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	15	13,3%	86,7%	0,4
Annar iðnaður	33	18,2%	81,8%	0,3

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Tekur fyrirtækið þitt nema í starfsnám eða starfsþjálfun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
Já, við erum með nema í starfsþjálfun	111	44,8	6,2
Já, við höfum verið með nema í starfsnámi á sl. 5 árum	63	25,4	5,4
Nei, við tökum ekki nema og höfum ekki verið með nema	74	29,8	5,7
Fjöldi svara	248	100,0	
Tóku afstöðu	248	89,2	
Tóku ekki afstöðu	30	10,8	
Fjöldi svarenda	278	100,0	



Greiningar

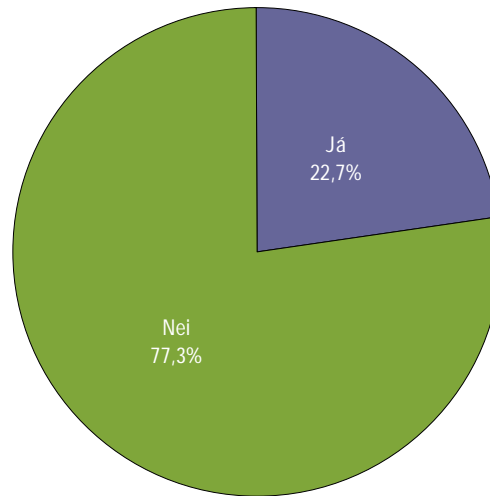
Fjöldi starfsmanna	Fjöldi svara	■ Já, við erum með nema í starfsþjálfun ■ Já, við höfum verið með nema í starfsnámi á sl. 5 árum ■ Nei, við tökum ekki nema og höfum ekki verið með nema		
		Já, við erum með nema í starfsþjálfun	Já, við höfum verið með nema í starfsnámi á sl. 5 árum	Nei, við tökum ekki nema og höfum ekki verið með nema
Tegund iðnaðar *				
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	100	59%	21%	20%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	51	37%	43%	20%
Matvælaíðnaður	34	50%	9%	41%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsinga	27	19%	41%	41%
Annar iðnaður	36	31%	17%	53%

* Marktækur munur á milli hópa

Hefur fyrirtækið hug á að taka
nema í starfsnám eða
starfsþjálfun á næstu árum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Já	15	22,7	10,1
Nei	51	77,3	10,1
Fjöldi svara	66	100,0	
Tóku afstöðu	66	89,2	
Tóku ekki afstöðu	8	10,8	
Fjöldi svarenda	74	100,0	
Spurðir	74	26,6	
Ekki spurðir	204	73,4	
Fjöldi svarenda	278	100,0	

Þeir sem sögðu í spurningu 26: „Nei, við
tökum ekki nema og höfum ekki verið með
nema“ voru spurðir þessarar spurningar.



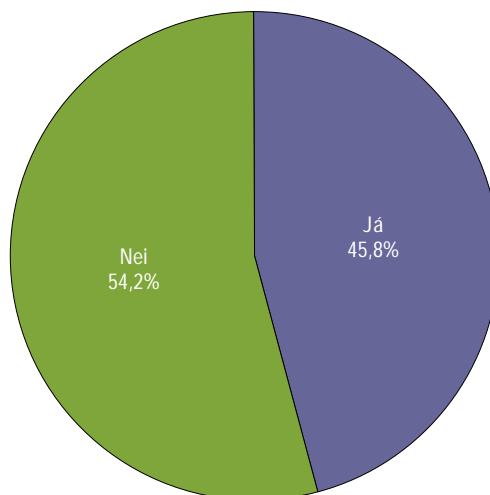
Greiningar

	Fjöldi svara	Já	Nei
Fjöldi starfsmanna			
Færri en 10	24	29%	71%
10 til 14	13	8%	92%
15 til 24	8	38%	63%
25 til 39	11	27%	73%
40 eða fleiri	10	10%	90%
Tegund iðnaðar			
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	18	17%	83%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	7	14%	86%
Matvælaíðnaður	13	31%	69%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	10	10%	90%
Annar iðnaður	18	33%	67%

Hvergi var marktækur munur milli hópa í þessari greiningu

Fer fram markviss vinnustaðarkennsla eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækisins?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Já	114	45,8	6,2
Nei	135	54,2	6,2
Fjöldi svara	249	100,0	
Tóku afstöðu	249	89,6	
Tóku ekki afstöðu	29	10,4	
Fjöldi svarenda	278	100,0	



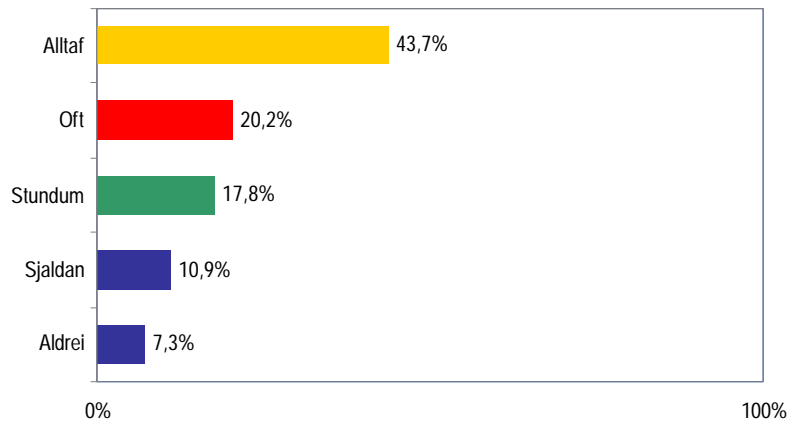
Greiningar

	Fjöldi svara	Já	Nei
Fjöldi starfsmanna			
Færri en 10	84	40%	60%
10 til 14	48	40%	60%
15 til 24	40	40%	60%
25 til 39	30	57%	43%
40 eða fleiri	46	61%	39%
Tegund iðnaðar *			
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	99	33%	67%
Mál- og skipasmíðaiðnaður	51	43%	57%
Matvælaíðnaður	35	66%	34%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	48%	52%
Annar iðnaður	37	62%	38%

* Marktækur munur á milli hópa

Er alltaf, oft, stundum, sjaldan eða aldrei gert ráð fyrir því að nýliði eða nýr starfsmaður fái sérstaka þjálfun?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Alltaf	108	43,7	6,2
Oft	50	20,2	5,0
Stundum	44	17,8	4,8
Sjaldan	27	10,9	3,9
Aldrei	18	7,3	3,2
Fjöldi svara	247	100,0	
Tóku afstöðu	247	88,8	
Tóku ekki afstöðu	31	11,2	
Fjöldi svarenda	278	100,0	



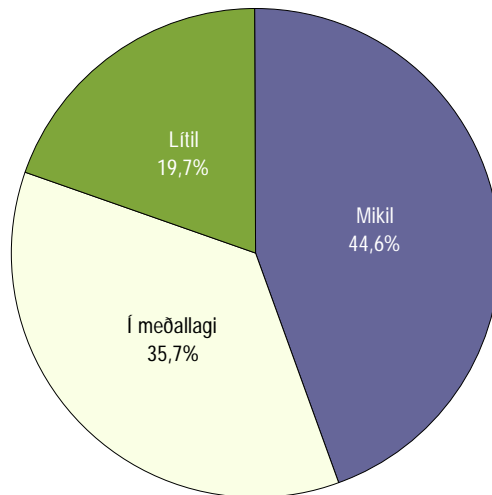
Greiningar

	Fjöldi svara	Alltaf	Oft	Stundum	Sjaldan/aldrei
Fjöldi starfsmanna *					
Færri en 10	83	49%	14%	23%	13%
10 til 14	47	43%	13%	15%	30%
15 til 24	39	49%	13%	15%	23%
25 til 39	31	32%	29%	19%	19%
40 eða fleiri	46	39%	39%	13%	9%
Tegund iðnaðar *					
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	98	28%	24%	22%	26%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	51	49%	20%	12%	20%
Matvælaíðnaður	35	49%	17%	23%	11%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	58%	15%	23%	
Annar iðnaður	37	65%	16%	5%	14%

* Marktækur munur á milli hópa

Er mikil eða lítil þörf fyrir endur- og símenntun í fyrirtæki þínu?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Mjög mikil (5)	38	15,3	4,5
Frekar mikil (4)	73	29,3	5,7
Í meðallagi (3)	89	35,7	6,0
Frekar lítil (2)	33	13,3	4,2
Mjög lítil (1)	16	6,4	3,0
Mikil		44,6	6,2
Í meðallagi		35,7	6,0
Lítil		19,7	4,9
Fjöldi svara	249	100,0	
Tóku afstöðu	249	89,6	
Tóku ekki afstöðu	29	10,4	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal		3,3	
Staðalfrávik		1,1	



Meðaltal

Er reiknað með því að leggja allar tölur saman og deilt er upp í þá summu með fjölda talnanna. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[(Mjög\ mikil (fj. \times 5) + frekar\ mikil (fj. \times 4) + í\ meðallagi (fj. \times 3) + frekar\ lítil (fj. \times 2) + mjög\ lítil (fj. \times 1)] /$ Heildarfjöldi svara.

Meðaltalið tekur gildi á kvarðanum 1 til 5.

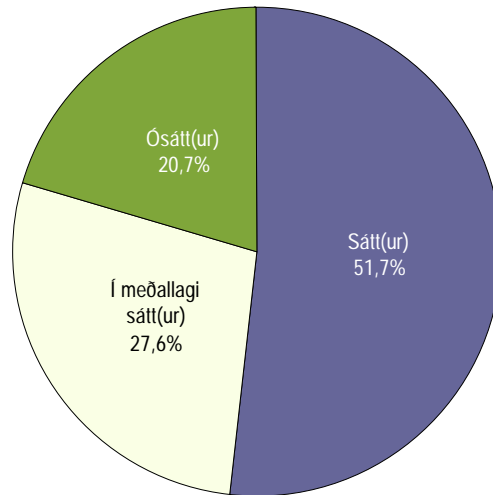
Greiningar

	Fjöldi svara	Mjög mikil	Frekar mikil	Í meðal- lagi	Frekar lítil	Mjög lítil	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna							
Færri en 10	85	18,8%	25,9%	35,3%	10,6%	9,4%	3,3
10 til 14	46	8,7%	30,4%	32,6%	17,4%	10,9%	3,1
15 til 24	40	22,5%	27,5%	32,5%	12,5%	5,0%	3,5
25 til 39	31	9,7%	32,3%	32,3%	22,6%	3,2%	3,2
40 eða fleiri	46	13,0%	32,6%	45,7%	8,7%		3,5
Tegund iðnaðar *							
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	100	13,0%	30,0%	39,0%	11,0%	7,0%	3,3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	50	6,0%	28,0%	38,0%	20,0%	8,0%	3,0
Matvælaíðnaður	35	8,6%	25,7%	40,0%	20,0%	5,7%	3,1
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	33,3%	48,1%	18,5%			4,1
Annar iðnaður	37	27,0%	18,9%	32,4%	13,5%	8,1%	3,4

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Ertu almennt sátt(ur) eða ósátt(ur) með framboð á námi og námskeiðum fyrir starfsmenn fyrirtækisins?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Mjög sátt(ur) (5)	33	14,2	4,5
Ferkar sátt(ur) (4)	87	37,5	6,2
Í meðallagi sátt(ur) (3)	64	27,6	5,8
Frekar ósátt(ur) (2)	38	16,4	4,8
Mjög ósátt(ur) (1)	10	4,3	2,6
Sátt(ur)		51,7	6,4
Í meðallagi sátt(ur)		27,6	5,8
Ósátt(ur)		20,7	5,2
Fjöldi svara	232	100,0	
Tóku afstöðu	232	83,5	
Tóku ekki afstöðu	46	16,5	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	3,4		
Staðalfrávik	1,1		



Greiningar

	Fjöldi svara	Í meðal-					Meðaltal
		Mjög sátt(ur)	Ferkar sátt(ur)	lagi sátt(ur)	Frekar ósátt(ur)	Mjög ósátt(ur)	
Fjöldi starfsmanna							
Færri en 10	77	22,1%	29,9%	29,9%	14,3%	3,9%	3,4
10 til 14	43	11,6%	44,2%	23,3%	16,3%	4,7%	3,4
15 til 24	36	11,1%	36,1%	22,2%	22,2%	8,3%	3,2
25 til 39	31	9,7%	38,7%	25,8%	19,4%	6,5%	3,3
40 eða fleiri	44	9,1%	45,5%	31,8%	13,6%		3,5
Tegund iðnaðar							
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	92	13,0%	35,9%	29,3%	15,2%	6,5%	3,3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	47	8,5%	36,2%	36,2%	14,9%	4,3%	3,3
Matvælaíðnaður	31	25,8%	32,3%	22,6%	19,4%		3,6
Pappirs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	27	11,1%	48,1%	18,5%	18,5%	3,7%	3,4
Annar iðnaður	35	17,1%	40,0%	22,9%	17,1%	2,9%	3,4

Hvergi var marktækur munur á meðaltölum hópa í þessari greiningu

Hvaða nám eða námskeið myndir þú vilja sjá í boði fyrir starfsmenn fyrirtækisins á næstu 12 mánuðum?

Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi:

- Aðallega námskeið innan fyrirtækisins til þess að miðla reynslu/þekkingu og samræma vinnubrögð.
- Allt frá faglegu námskeiði upp í sölunámskeið og þjónustu og sjálfstýringarnámskeið.
- Almenn námskeið um vinnuþjálfun og hvernig starfsmenn eiga að bera sig að á vinnustaðnum.
- Almenn réttindi til meðferðar á þungavinnuvélum, eftirlitsnámskeið.
- Almenn sjálfstýringarnámskeið, kenna fólki að verða leiðtogar, síðan almenn námskeið til að kenna nýjungar við byggingariðnaðinn.
- Almenna fræðslu um t.d. mannvirkjagerð. Kennslu og þjálfun á vélar og stóra flutningabíla. Námskeið í jarðvegstækni.
- Almenn námskeið fyrir ófaglærða.
- Eitthvað sem viðvíkur iðnnámi, s.s. námskeið til að hressa upp á menn.
- Fagnámskeið.
- Flest allt sem tengist húsamálun.
- Glussanámskeið og stýritækninámskeið.
- Í meðferð efna tengdum byggingariðnaði, tölvunámskeið.
- Í sambandi við gæðastjórnun (nefnt af tveimur).
- Í sambandi við húsaveiðgerðir, flísalagnir og steingu.
- Í tæknimælingum.
- Kynningar á nýjungum og tölvufræðslu.
- Málarnámskeið, þ.e.a.s. tæknilegu hlíðina.
- Málun málma. Spórtlun gífsveggja. Málun eldri timburhúsa. Litaval.
- Nám tengt starfinu, sérsníðið að starfsmönnum, einnig annað nám til dæmis í umhverfis- og öryggismálum.
- Nám tengt vinnueftirliti og ADR réttindum.
- Námskeið fyrir kranamenn.
- Námskeið í tölvustýrðum vélum.
- Samskipti á vinnustað, framleiðslustjórnun, hugbúnaður í framleiðslustjórnun.
- Sérhæfð námskeið innan veggja fyrirtækisins um þætti sem snúa beint að framleiðslumálum fyrirtækisins.
- Skipulag á pappírsvinnu, skattaskil og stjórnun í smáum fyrirtækjum. Ýmis námskeið er lúta að málun og námskeið í meðferð verkfæra.
- Skyndihjálp, þjónusta við viðskiptavini, námskeið sem kenna ófaglærðum byggingarverkamönnum undirstöðuatriði í teikningalestri, o.fl. þess háttar.
- Sölunámskeið og styrkingarnámskeið.
- Um tölvustýrðar vélar (nefnt af tveimur).
- Verklegt námskeið.
- Verkstjóranámskeið (nefnt af tveimur).
- Verkstjórn og skipulag.
- Vélanámskeið.
- Vinnuvélanámskeið.
- Það er fínt það sem er í boði.
- Það þyrfti að koma með nýjungar í málaraíðnina.
- Þá frekar námskeið í því sem tengist byggingariðnaði (nefnt af tveimur).
- Þessi sömu og hafa verið í gangi, vinnuvéla- og sprenginámskeið. Það vantar skóla fyrir þessa vélamenn.
- Þetta er á vegum múrarafélags Reykjavíkur og þeir eru ekki að standa sig í stykkinu, þeir vilja ekki fara í endurmenntun.
- Öll námskeið sem tengjast starfinu á þeim tíma árs sem hentar, þ.e. um vetur, og gaman væri að sjá auglýst námskeið koma til framkvæmda.
- Öryggismál, lestur teikninga, fjármálastjórnun, námskeið til að auka framlegð og gæðastjórnunarnámskeið.
- Öryggisnámskeið.

Málm- og skipasmíðaiðnaður:

- Brunavarnir, hljóðvarnir, þjónusta og fl.
- Efnistækni og meðferð málma, notkun íblöndunarefna og steyputækni.
- Ég hef margfalt komið því á framfæri að þörf málmíðnaðar fyrir símenntun er í öðru sæti. Í fyrsta sæti er grunnmenntunin sem er í algjörum molum, og ljóst má vera að lítil þörf er á símenntun eftir nokkur ár ef grunnmenntun er engin í dag. Grunnmenntun málmíðnaðarmanna virðist hins vegar ekki vera „sexy“ eða „interessant“ á meðan hið fjálglega orð dagsins er „símenntun“.
- Ég myndi vilja sjá endurmenntun í járníðnaðinum í heild, gömlu karlarnir eru að verða svo fáir sem kunna allt, járníðnaðurinn er að deyja út. Í dag byggist járníðnaðurinn á viðgerðum, ungu strákarnir hafa ekki fengið að gera stærri verkefni til að vinna.
- Iðntæknistofnun.
- Í sambandi við öryggismál.
- Loftræstikerfi og teikninámskeið

Hvaða nám eða námskeið myndir þú vilja sjá í boði fyrir starfsmenn fyrirtækisins á næstu 12 mánuðum?

- Loftræstinámskeið á Akureyri.
- Námskeið sem að tengjast málmíðnaði og eru ekki sett upp fyrir menn sem hætta klukkan fimm. Vil hafa námskeið frá 8-17, t.d. tveggja daga námskeið.
- Myndi vilja sjá tækniteikun og vöklagnir og kynningar á ýmsum tölvumálum og ýmislegt í sambandi við forrit. Mega alveg senda kynningarefni fyrir námskeið fyrr og kannski dagskrá fyrir hálf ári í senn.
- Mælitækni, efnisfræði.
- Rafsuðunámskeið (nefnt af þremur).
- Rennismiðanámskeið (nefnt af tveimur).
- Steyputækni í málmíðnaði
- Suðunámskeið, bæði plast og járn.
- Suðunámskeið (nefnt af tveimur).
- Í útflutningsgreinum.
- Vökvatækni, Efnafræði málmíðna.

Matvælaíðnaður:

- Afgreiðslunám.
- Á sviði bakaraíðnaðarins.
- Bara sölutækni og samskipti við kúnna og á faglærðum grunni.
- Bókhalds- og tölvuvinnu.
- Ég vil bara sjá í boði það sem hefur verið, búðirnar hafa fengið sölunámskeið, svo höfum við fengið tölvunámskeið og bakaramir fara reglulega á alls konar námskeið.
- Hreinlætisnámskeið.
- Kókugerðar- og skreytinganámskeið.
- Meðferð matvæla og hráefna.
- Námskeið á sviði matvælaíðnaðar.
- Námskeið í plastiðnaði við lönskólann í Hafnarfirði.
- Námskeið í umhverfismálum, ræðumennsku og stjórnun.
- Námskeið um innra eftirlit.
- Ófaglært starfsfólk hefur e.t.v. ekki skilning á almennum reglum og gæðareglum á vinnustað fyrr en það rekur sig á. Þetta er skortur á faglegum skilningi. Námskeið um faglegan skilning á gæðastýringu og reglum í fyrirtæki væri tilvalið námskeið.
- Sölu og afgreiðslutækni, meðferð og umgengni á „gámes“ eða innra eftirliti og meðferð þess.
- Um mikilvægi gæðakerfis. Til hvers það er. Ófaglært fólk heldur að gæðakerfi sé sérvíska.
- Vörubrúunarnámskeið.
- Það er innan vörustjórnunar og gæðaeftirlits.

Upplýsingatækni:

- Framkoma, ræðumennska, ráðgjafafærni.
- Námskeið í forritun.
- Námskeið í rekstri upplýsingakerfa, hugbúnaðarhönnun, nethögun o.fl. - með „fókus“ á staðlanotkun, gæðakerfi og öryggi upplýsinga. Miðað við alþjóðlegar kröfur.
- Námskeið og þjálfun við aukin verkefni í uppsetningu og viðhaldi á vél- og rafbúnaði fyrir raforkukerfi orkufyrirtækja og stóriðju. Á næstu árum verður mikil þensla í framkvæmdum fyrir orkuiðnað sem mun ná hámarki 2006 og 2007. Ef íslensk iðnfyrirtæki eiga að hafa möguleika á þessu sviði í samkeppni við erlenda aðila þarf að leggja mun meiri áherslu á endur- og símenntun starfsmanna. Að undanfönu hefur verið unnið að uppstokkun á rekstri raforkufyrirtækja með það að markmiði að koma á aukinni samkeppni í viðskiptum með raforku. Vonandi hafa þessar breytingar í för með sér að lögð verður áhersla á meiri hagkvæmni í rekstri raforkukerfanna sem meðal annars fælist í aukinni aðkeyprí þjónustu. Starfsmenn iðnfyrirtækja á þessu sviði þurfa því einnig hér að fá þjálfun sem viðhalda þarf með öflugri endur- og símenntun.
- Skyndihjálp.

Pappirs- og prentiðnaður:

- Framsógn og ræðumennska, sölunámskeið, gæðastjórnun, reykingarnámskeið og tjáning.
- Hverskonar grafísk námskeið.
- Í grafískum iðnaði.
- Nám sem hentar þeim sem ekki búa á höfuðborgarsvæðinu.
- Námskeið í kringum prentiðnaðinn, best er að fara erlendis á námskeið.
- Stjórnunarnámskeið, auka persónulega hæfni sína, nám sem fólk gæti farið í bara til að bæta sig, hvað sem það vinnur við.
- Öll námskeið er varðar endurmenntun í starfsgreininni.

Hvaða nám eða námskeið myndir þú vilja sjá í boði fyrir starfsmenn fyrirtækisins á næstu 12 mánuðum?

Efna- og veiðarfæraíðnaður:

- Mannleg samskipti, verkstjórn og sölumennska.
- Námskeið í meðhöndlun plastefna.
- Námskeið í teymisvinna eru mikilvæg fyrir starfsfólk í plastiðnaði. Einnig væri gott að fá námskeið er kynna út á hvað fyrirtækjarekstur gengur. Auk þess þarf Crash course námskeið í rafeindavirkjun, t.d. sjálfvirkni og námskeið í frumkvæði.
- Prentun.
- Slökunarnámskeið.
- Verkefnastjórnun, skjalastýring, efnisfræði plasts og almennt tölvunámskeið.
- Við erum með námskeið í kringum sölu en við sjáum um það innan fyrirtækisins.
- Þetta verði hlutað sundur þannig að það er maður sem kann að sjóða og margar gerðir af suðu, tekið fyrir þess háttar, svo þarf námskeið í rennismiði, það þurfa að vera almenn grunnnámskeið. Þau væru stýrð og væru kannski í 2 vikur fyrir hádegi og væru inn.

Þjónustuiðnaður:

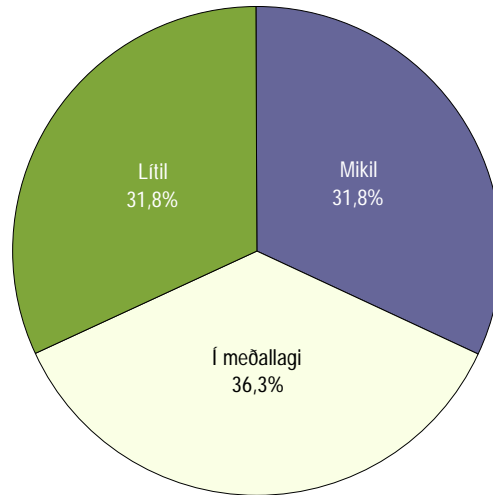
- Framkoma og sölusálfræði.
- Hárgreiðslunámskeið.
- Meira hár.
- Mottaka viðskiptavinar og þjónustulund.
- Námskeið sem viðkemur okkar fagi. Menn þurfa að sjá það sem er að gerast í raunveruleikanum. Framboð námskeiða í dag er ekki nóg tengt við raunveruleikann.
- Sölunámskeið
- Þetta snýst um fagið, í hársnyrtigeiranum.

Annar ótalinn iðnaður:

- Allt sem viðkemur sölutækni. Nýting tíma og gæðakerfi.
- Auka skilning á útgjöldum fyrirtækisins.
- Verkstýring og tímastjórnun (nefnt af tveimur).
- Þjónustuviðmót og umferðafræðsla.

Er lögð mikil eða lítil áhersla á
endur- og símenntun í
fyrirtækinu?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Mjög mikil (5)	23	9,4	3,7
Frekar mikil (4)	55	22,4	5,2
Í meðallagi (3)	89	36,3	6,0
Frekar lítil (2)	54	22,0	5,2
Mjög lítil (1)	24	9,8	3,7
Mikil		31,8	5,8
Í meðallagi		36,3	6,0
Lítil		31,8	5,8
Fjöldi svara	245	100,0	
Tóku afstöðu	245	88,1	
Tóku ekki afstöðu	33	11,9	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal		3,0	
Staðalfrávik		1,1	



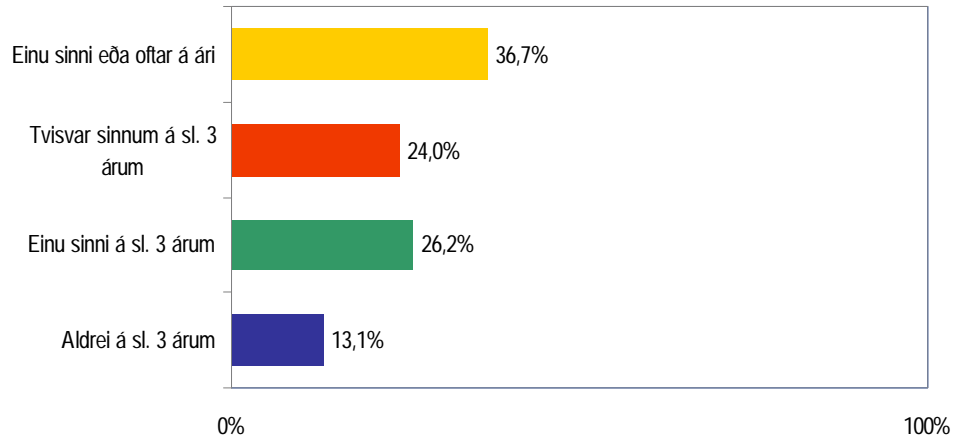
Greiningar

	Fjöldi svara	Mjög mikil	Frekar mikil	Í meðallagi	Frekar lítil	Mjög lítil	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna							
Færri en 10	84	9,5%	21,4%	39,3%	16,7%	13,1%	3,0
10 til 14	47	6,4%	21,3%	34,0%	25,5%	12,8%	2,8
15 til 24	39	17,9%	12,8%	33,3%	28,2%	7,7%	3,0
25 til 39	30	6,7%	20,0%	43,3%	26,7%	3,3%	3,0
40 eða fleiri	44	6,8%	36,4%	29,5%	20,5%	6,8%	3,2
Tegund iðnaðar *							
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	99	8,1%	20,2%	36,4%	24,2%	11,1%	2,9
Málm- og skipasmíðaiðnaður	49	2,0%	18,4%	40,8%	26,5%	12,2%	2,7
Matvælaíðnaður	35	5,7%	20,0%	34,3%	28,6%	11,4%	2,8
Pappirs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	19,2%	46,2%	30,8%	3,8%		3,9
Annar iðnaður	36	19,4%	19,4%	36,1%	16,7%	8,3%	3,2
Ertu almennt sátt(ur) eða ósátt(ur) með framboð á námi og námskeiðum fyrir starfsmenn fyrirtækisins?							
Mjög sátt(ur)	32	18,8%	21,9%	34,4%	15,6%	9,4%	2,8
Ferkar sátt(ur)	86	12,8%	25,6%	34,9%	23,3%	3,5%	2,8
Í meðallagi sátt(ur)	62	1,6%	24,2%	46,8%	16,1%	11,3%	3,1
Frekar ósátt(ur)	38	7,9%	18,4%	36,8%	31,6%	5,3%	3,1
Mjög ósátt(ur)	9	11,1%	22,2%	33,3%	22,2%	11,1%	3,0

* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Hversu oft telur þú almennt að starfsfólk fyrirtækisins hafi að meðaltali sótt námskeið eða fengið endurmenntun með einhverjum hætti á undanförunum 3 árum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
Einu sinni eða oftar á ári	84	36,7	6,2
Tvisvar sinnum á sl. 3 árum	55	24,0	5,5
Einu sinni á sl. 3 árum	60	26,2	5,7
Aldrei á sl. 3 árum	30	13,1	4,4
Fjöldi svara	229	100,0	
Tóku afstöðu	229	82,4	
Tóku ekki afstöðu	49	17,6	
Fjöldi svarenda	278	100,0	



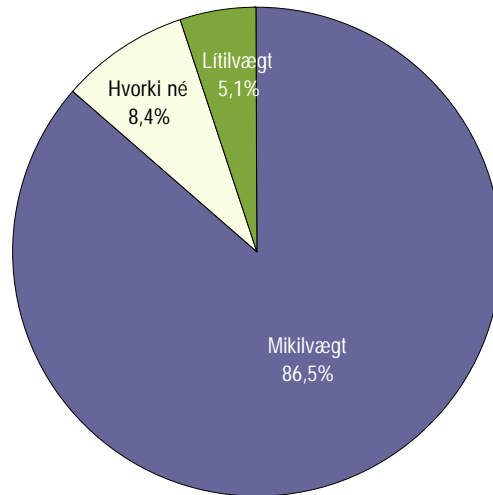
Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Einu sinni eða oftar á ári	Tvisvar sinnum á sl. 3 árum	Einu sinni á sl. 3 árum	Aldrei á sl. 3 árum
Fjöldi starfsmanna					
Færri en 10	80	43%	18%	25%	15%
10 til 14	41	34%	24%	24%	17%
15 til 24	34	32%	26%	21%	21%
25 til 39	29	24%	38%	31%	7%
40 eða fleiri	44	41%	23%	32%	5%
Tegund iðnaðar					
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	90	31%	22%	29%	18%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	46	26%	26%	35%	13%
Matvælaíðnaður	33	39%	27%	18%	15%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	54%	31%	15%	
Annar iðnaður	34	50%	18%	24%	9%

* Marktækur munur á milli hópa

Telur þú almennt að það sé mikilvægt eða lítilvægt að iðnfyrirtæki kynni starfsemi sína í grunn- eða framhaldsskólum?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Mjög mikilvægt (5)	106	44,7	6,3
Frekar mikilvægt (4)	99	41,8	6,3
Hvorki né (3)	20	8,4	3,5
Frekar lítilvægt (2)	11	4,6	2,7
Mjög lítilvægt (1)	1	0,4	0,8
Mikilvægt		86,5	4,4
Hvorki né		8,4	3,5
Lítilvægt		5,1	2,8
Fjöldi svara	237	100,0	
Tóku afstöðu	237	85,3	
Tóku ekki afstöðu	41	14,7	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal	4,3		
Staðalfrávik	0,8		



Greiningar

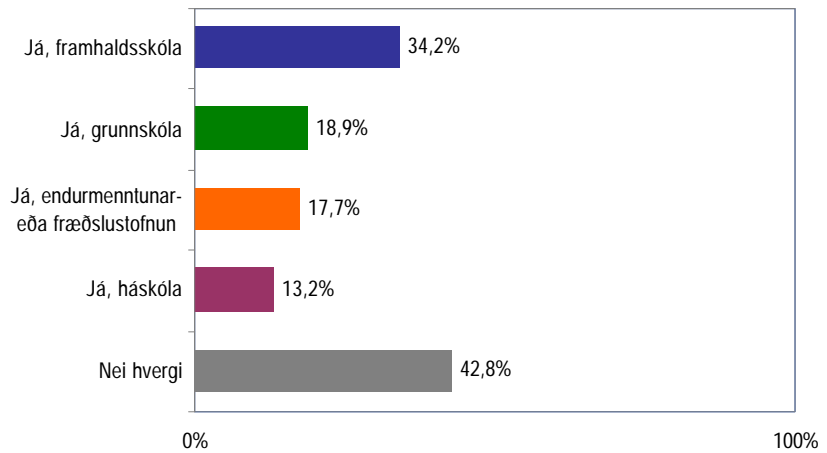
Greiningar	Fjöldi svara	Mjög mikilvægt	Frekar mikilvægt	Hvorki né	Frekar lítilvægt	Mjög lítilvægt	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna							
Færri en 10	83	50,6%	38,6%	8,4%	2,4%		4,4
10 til 14	43	41,9%	46,5%	4,7%	7,0%		4,0
15 til 24	37	45,9%	40,5%	2,7%	10,8%		4,0
25 til 39	29	41,4%	31,0%	17,2%	6,9%	3,4%	3,9
40 eða fleiri	44	38,6%	50,0%	11,4%			4,3
Tegund iðnaðar							
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	96	44,8%	41,7%	6,3%	7,3%		4,2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	47	40,4%	46,8%	6,4%	6,4%		4,1
Matvælaíðnaður	33	51,5%	39,4%	9,1%			4,3
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	25	32,0%	48,0%	12,0%	4,0%	4,0%	4,1
Annar iðnaður	36	52,8%	33,3%	13,9%			4,3

Hvergi var marktækur munur á meðaltölum hópa í þessari greiningu

Hefur fyrirtækið átt samstarf við einhvern skóla, endurmenntunar- eða fræðslustofnun undanfarin þrjú ár?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik-mörk +/-
Já, framhaldsskóla	83	34,2	6,0
Já, grunnskóla	46	18,9	4,9
Já, endurmenntunar- eða fræðslustofnun	43	17,7	4,8
Já, háskóla	32	13,2	4,3
Nei hvergi	104	42,8	6,2
Fjöldi svara	308		
Tóku afstöðu	243	87,4	
Tóku ekki afstöðu	35	12,6	
Fjöldi svarenda	278	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar út frá fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

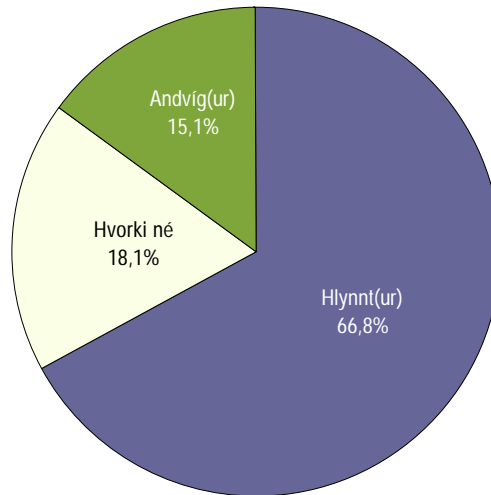


Greiningar

	Fjöldi svara	Já, framhalds- skóla	Já, grunn- skóla	Já, háskóla	Já, endurmenntunar- eða fræðslu- stofnun	Nei hvergi
Fjöldi starfsmanna						
Færri en 10	84	38,1%	17,9%	6,0%	17,9%	44,0%
10 til 14	47	21,3%	12,8%	17,0%	10,6%	57,4%
15 til 24	39	35,9%	15,4%	7,7%	5,1%	51,3%
25 til 39	30	43,3%	30,0%	10,0%	23,3%	30,0%
40 eða fleiri	42	33,3%	21,4%	31,0%	33,3%	26,2%
Tegund iðnaðar						
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	99	26,3%	13,1%	4,0%	10,1%	60,6%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	47	46,8%	19,1%	17,0%	19,1%	31,9%
Matvælaíðnaður	34	41,2%	38,2%	17,6%	11,8%	26,5%
Pappírs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	26	26,9%	11,5%	42,3%	38,5%	30,8%
Annar iðnaður	37	37,8%	21,6%	8,1%	27,0%	32,4%

Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) því að starfsfólk geti fengið vottað nám á vinnustöðum sem gefi starfsréttindi?

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vik- mörk +/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	69	29,7	5,9
Frekar hlynnt(ur) (4)	86	37,1	6,2
Hvorki né (3)	42	18,1	5,0
Frekar andvíg(ur) (2)	23	9,9	3,8
Mjög andvíg(ur) (1)	12	5,2	2,8
Hlynnt(ur)		66,8	6,1
Hvorki né		18,1	5,0
Andvíg(ur)		15,1	4,6
Fjöldi svara	232	100,0	
Tóku afstöðu	232	83,5	
Tóku ekki afstöðu	46	16,5	
Fjöldi svarenda	278	100,0	
Meðaltal			3,8
Staðalfrávik			1,1



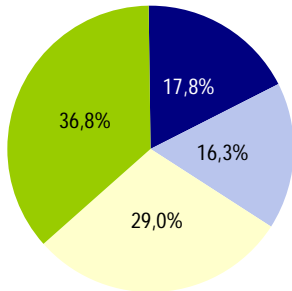
Greiningar

Greiningar	Fjöldi svara	Mjög hlynnt(ur)	Frekar hlynnt(ur)	Hvorki né	Frekar andvíg(ur)	Mjög andvíg(ur)	Meðaltal
Fjöldi starfsmanna							
Færri en 10	82	25,6%	42,7%	14,6%	9,8%	7,3%	3,7
10 til 14	44	25,0%	31,8%	22,7%	15,9%	4,5%	3,6
15 til 24	33	36,4%	30,3%	12,1%	18,2%	3,0%	3,7
25 til 39	29	27,6%	44,8%	20,7%	3,4%	3,4%	3,9
40 eða fleiri	43	37,2%	32,6%	23,3%	2,3%	4,7%	4,0
Tegund iðnaðar							
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	95	29,5%	40,0%	9,5%	10,5%	10,5%	3,7
Málm- og skipasmíðaiðnaður	47	29,8%	36,2%	25,5%	6,4%	2,1%	3,8
Matvælaíðnaður	31	32,3%	29,0%	29,0%	9,7%		3,8
Pappirs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	22	36,4%	31,8%	22,7%	9,1%		4,1
Annar iðnaður	37	24,3%	40,5%	18,9%	13,5%	2,7%	3,7

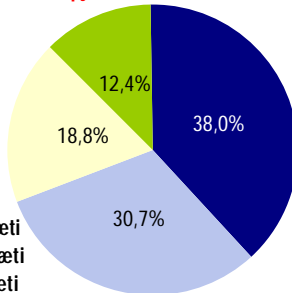
Hvergi var marktækur munur á meðaltölum hópa í þessari greiningu

Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgangsröð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum

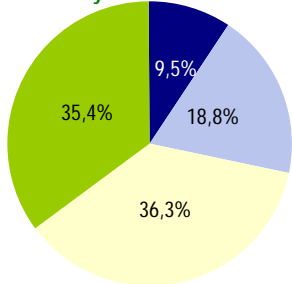
Það þarf aukið fjármagn til þróunar og uppbyggingar



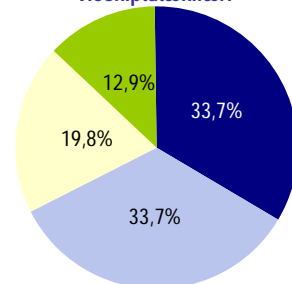
Það þarf vel menntað og þjálfað starfsfólk



Það þarf að bæta upplýsinga- og framleiðsluferfi fyrirtækisins



Það þarf að hlúa betur að viðskiptavinum og rækta ný viðskiptataækifæri



Það þarf aukið fjármagn til þróunar og uppbyggingar

Það þarf vel menntað og þjálfað starfsfólk

Það þarf að bæta upplýsinga- og framleiðsluferfi fyrirtækisins

Það þarf að hlúa betur að viðskiptavinum og rækta ný viðskiptataækifæri

Svör	Fjöldi	Hlutf. %	Fjöldi	Hlutf. %	Fjöldi	Hlutf. %	Fjöldi	Hlutf. %
Fyrsta sæti (40%)	36,5	17,8	78	38,0	19,5	9,5	69	33,7
Annað sæti (30%)	33,5	16,3	63	30,7	38,5	18,8	69	33,7
Þriðja sæti (20%)	59,5	29,0	38,5	18,8	74,5	36,3	40,5	19,8
Fjórða sæti (10%)	75,5	36,8	25,5	12,4	72,5	35,4	26,5	12,9
Fjöldi svara	205	100,0	205	100,0	205	100,0	205	100,0
Tóku afstöðu	205	73,7	205	73,7	205	73,7	205	73,7
Tóku ekki afstöðu	73	26,3	73	26,3	73	26,3	73	26,3
Fjöldi svarenda	278	100,0	278	100,0	278	100,0	278	100,0
Hlutfallsleg forgangsröðun fullyrðingar		21,5%		29,4%		20,2%		28,8%

Athugið:

Röðun fullyrðingar í fyrsta sæti gefur henni 40%, röðun í annað sætið 30%, röðun í þriðja sæti 20% og röðun í 4 sæti 10%. Svarendur hafa því 100% sem skiptist á milli allra fullyrðinganna. Ef svarandi setti tvær eða fleiri fullyrðingar í sama sæti var honum skipt milli þeirra sæta. Dæmi svarandi setur tvær fullyrðingar í fjórða sætið þá er hann settur sem 0,5 í þriðja sætið og 0,5 í fjórða sætið.

Greiningar

■ Það þarf aukið fjármagn...

■ Það þarf vel menntað og þjálfað starfsfólk

■ Það þarf að bæta upplýsinga- og framleiðsluferfi ...

■ Það þarf að hlúa betur að viðskiptavinum ...

Fjöldi starfsmanna

Fjöldi svara	Það þarf aukið fjármagn...	Það þarf vel menntað og þjálfað starfsfólk	Það þarf að bæta upplýsinga- og framleiðsluferfi ...	Það þarf að hlúa betur að viðskiptavinum ...
Færri en 10	23%	29%	19%	29%
10 til 14	21%	28%	22%	29%
15 til 24	20%	31%	20%	29%
25 til 39	19%	29%	22%	30%
40 eða fleiri	21%	31%	20%	28%

Tegund iðnaðar

Tegund iðnaðar	Fjöldi svara	Það þarf aukið fjármagn...	Það þarf vel menntað og þjálfað starfsfólk	Það þarf að bæta upplýsinga- og framleiðsluferfi ...	Það þarf að hlúa betur að viðskiptavinum ...
Byggingariðnaður/jarðvinnustarfsemi	81	21%	30%	22%	27%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	39	22%	27%	21%	31%
Matvælaíðnaður	29	24%	28%	21%	26%
Pappirs- og prentiðnaður/upplýsingatækni	25	19%	31%	18%	33%
Annar iðnaður	31	21%	31%	18%	30%

Hversu miklu máli skiptir...?

Svör	Fjöldi	Hlutfall		Vik- mörk
		%		+/-
Mjög miklu (5)	195	36,1		4,1
Frekar miklu (4)	106	19,6		3,4
Í meðallagi (3)	64	11,9		2,7
Frekar litlu (2)	75	13,9		2,9
Mjög litlu (1)	100	18,5		3,3
Miklu		55,7		4,2
Í meðallagi		11,9		2,7
Litlu		32,4		3,9
Fjöldi svara	540	100,0		
Tóku afstöðu	540	99,8		
Tóku ekki afstöðu	1	0,2		
Fjöldi svarenda	541	100,0		
Meðaltal	3,4			
Staðalfrávik	1,5			

Meðaltal

Er reiknað með því að leggja allar tölur saman og deilt er upp í þá summu með fjölda talnanna. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[(\text{Mjög miklu (fj. } \times 5) + \text{ frekar miklu (fj. } \times 4) + \text{ í meðallagi (fj. } \times 3) + \text{ frekar litlu (fj. } \times 2) + \text{ mjög litlu (fj. } \times 1)] / \text{Heildarfjöldi svara.}$

Meðaltalið tekur gildi á kvarðanum 1 til 5.

Staðalfrávik

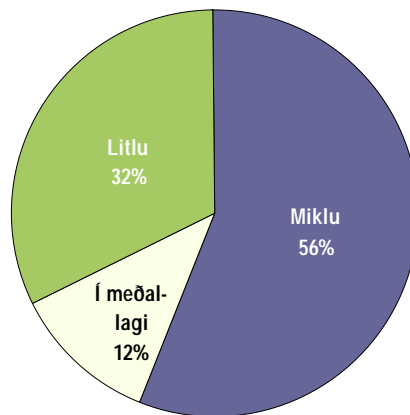
Er algengur mælikvarði á dreifingu svara í kringum meðaltal. Það segir til um hversu lík eða ólík svör þátttakenda við spurningu eru. Hátt staðalfrávik ber að túlka þannig að svör þátttakenda séu ólík en lágt staðalfrávik þannig að svörin séu lík.

Töflur

Niðurstöður fyrir hverja spurningu eru settar fram í töflum og myndum. Hver spurning er neðst á hverri blaðsíðu en nafnið á því sem hún á að mæla er sett fyrir ofan hverja töflu. Í töflunni er hægt að sjá svör þátttakenda og hve margir þeirra tóku ekki afstöðu til þessarar spurningar eða voru ekki spurðir. Í töflunni hér til hliðar má sjá að rétt rúm 36% þátttakenda telja það sem spurt var um skipta mjög miklu máli og tæplega 20% frekar miklu. Ef teknir eru saman þeir sem segja þetta skipta „frekar miklu“ og „mjög miklu“ þá gefur það tæplega 56%.

Vikmörk

Til að geta áttáð sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn lægi innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu væru spurðir. Dæmi: segja má með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 32% til 40,2% (36,1% +/- 4,1%) þeirra sagt að þetta skipti mjög miklu máli. Í framhaldi af þessu er hægt að bera saman svarmöguleikana. Ef vikmörkin skarast ekki er munur á þeim marktækur. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar teldu það sem spurt var um skipta mjög miklu máli en frekar miklu máli.



Myndir

Í myndum er reynt að draga saman helstu niðurstöður þannig að auðvelt sé fyrir lesandann að átta sig á hvað sé markverðast hverju sinni. Ennfremur er oft gerð greining á hverri spurningu eftir öðrum greiningarbreytum í könnuninni. Má þar nefna kyn, aldur, búsetu, menntun og aðrar spurningar í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést að ekki er munur á meðaltölum eftir aldri en hins vegar er munur eftir kyni þátttakenda. Hér skiptir það sem spurt var um konunar minna máli en karlana.

Greiningar

	Meðal- tal	Staðal- frávik	Fjöldi	
Kyn *				
Karlar	3,3	1,4	284	3,3
Konur	3,0	1,3	256	3,0
Aldur				
16-24 ára	3,1	1,3	82	3,1
25-34 ára	3,2	1,5	131	3,2
35-44 ára	3,1	1,4	140	3,1
45-54 ára	3,1	1,3	84	3,1
55-75 ára	3,0	1,5	101	3,0

* Marktækt